

连云港工投

武汉大学雷爱文教授到集团公司考察交流

苏新出准 S 2023 07000024 号 2023 年 5 月 10 日 总第 283 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

5月10日,湖北省政协常委、武汉大学二级教授雷爱文,武汉大学特聘研究员黄志良等一行到集团纤维新材料研究院考察交流。集团公司党委书记、董事长丁锐,副总经理刘承志等参加活动。

雷爱文一行先后参观了检测分析实验室、碳纤维复合材料试验线,详细了解研究院设备设施、检测能力等有关情况,双方围绕碳纤维、碳布及碳毡等新产品开发进行了座谈,重点探讨了材料功能化研究合作方向。双方表示,将进一步加强沟通,探寻多元化合作路径,努力在科技项目、实验室共建等方面达成共识,实现资源共享、互利共赢。

(工宣 研究院宣)

丁锐到灌西投资公司调研

5月9日上午,集团公司党委书记、董事长丁锐到灌西投资公司调研。

丁锐先后到甯洋物流公司筑包基地、新河制盐分公司扒盐现场、海淡水养殖区实地调研,在详细听取灌西当前生产经营、企业管理、党建工作等相关情况汇报后强调,灌西公司正处在转型升级的关键时刻,要转变过去企业社会化管理理念,用市场化经营理念管理企业,充分发挥自身优势,加强内引外联、协同协调,助力企业可持续发展。要守好经营底线,切实防范好经营和廉政风险,严格执行大宗物资采购、重大事项决策等管理制度和流程,加强债权清收,坚决做到凡事按流程规矩办事,让各项工作有章可循,为推动企业高质量发展保驾护航。(工宣 西宣)



近年来,房地产公司党总支扎实开展“解放思想引领、提质增效创佳绩”党内主题教育实践活动,重点围绕“五突出五提升”,强化政治功能和组织功能建设,切实把党建优势转化为发展优势,奋力开创公司高质量发展新局面。

加强基层党组织建设,构筑坚强战斗堡垒。突出大抓基层、大抓支部的鲜明导向,充分发挥党支部在融入生产经营、保障安全稳定中的战斗堡垒作用。以“三会一课”、主题党日、主题党课、交流研讨、基层宣讲等为载体,及时开展党的二十大精神学习宣传贯彻。深入开展“五聚焦五落实”活动,健全完善支部组织工作体系。严肃党内政治生活,做实经验推广、工作交流、业务培训,持续提升党支部建设标准化规范化水平。

深度融合中心工作,助推企业提质增效。坚持围绕服务企业中心大局,深入推进“一支部一品牌”和“书记项目”活动,切实发挥党建引领力。科学实施“双领”工程助推党建招商双赢“书记项目,充分发挥党组织“领航”作用和广大党员“领军”作用,把党组织和党员的先进性融入到招商引资、项目建设中,发挥党员在技术攻关、破解难题等活动中的带头作用。以“党员责任区”“党员模范岗”为阵地,通过成立项目建设攻坚小组、招商引资攻坚小组,突出保安全、提效益、促招商,抓落地、抢进度,找准突破点,努力打造推动项目建设和招商引资高质量发展的强劲引擎。

压实党建工作责任,提升党建工作质效。坚持把抓好党建作为最大政绩,强化责任,传导压力,以求真务实作风推动党建工作落地见效。加强对党组织班子履职能力、工作落实情况考核管理,做实支部考核评价体系,形成层层抓落实的党建责任链条。落实“一岗双责”,强化党建工作保障,为基层党组织注入活力,增强动力。加大党员培养工作力度,从严从实抓好党员发展,把班组长、专业技术人才等一线生产骨干作为重点培养对象,成熟一个发展一个,不断为党组织注入新鲜血液。(顾卫远)

房地产「三项措施」激发基层党建活力

徐圩公司团委「三维度」助推青年骨干素质大提升

今年以来,徐圩投资公司团委以“基础管理提升”为导向,不断探索青年素质提升新举措,精心围绕“学习、互助、三挂”“三维度”发力,促进青年骨干综合素质大提升,为企业高质量发展强化人力资源保障。

“学习沙龙”提升理论素养。日前,该团委以党的二十大精神学习贯彻为核心,在市石棚山组织开展“青年骨干素质提升学习沙龙”活动。30余名青年骨干结合学习实际分享所学、所思、所悟、所获,就如何把学习成果转化为工作实际、工作成效进行探讨。并利用“党员大学习”微信小程序开展现场答题“PK”。

“互助共建”提升团队效率。5月1日,徐圩投资公司团委携手青口投资公司团委、供销公司团支部共同开展“青”风“徐”来催奋进、“供”同携手创佳绩”主题团建活动。40余名青年骨干相约徐圩新区张圩湖拓展训练基地以业务技能学习交流、户外拓展等形式,联合开展团建活动。通过互答、辩论、互动等环节,在办公自动化、应用文撰写、对外协调等同业务进行对垒。并对“第三名”队伍给予蛙跳、吹爆气球等“奖励”。

“三挂取经”提升综合素质。“我们要珍惜‘三挂’交流学习的机会,促进业务技能提升”。青年管理人员张学瑾在瑞南绿化班组“下挂”交流发言中感悟。上半年,20余名青年管理人员在“上挂”中,努力向相关单位学习业务开拓、生产管理知识;在“平挂”对口部室学习工作技能及工作经验;在“下挂”班组研讨如何强化班组安全管理,向劳模张学军、龚飞请教如何开展突击保障等业务现场“取经”。持续促进自身知识素养、工作水平和创新能力提升。(陈蓓蓓)

供电公司“六抓六促”精耕细作责任田

近年来,供电工程公司坚持以外拓市场、内优结构为抓手,精细找差距,精准再发力,以“六抓六促”统筹兼顾为抓手,深入挖潜基础提升年质效,全力推动电网提质、管理提效、素质提升。

抓学习强党性,促进教育管理规范高效。充分发挥党委理论中心组示范引领作用,建立领导班子成员党建工作联系点,把党建责任压实到思想深处。进一步学好用好“学习强国”平台,树立职工终身学习的理念,确保学习有目标、管理有措施。

抓效益稳电量,促进生产经营平稳运行。准确研判当前发展态势,及时了解相关重大项目的落地动态,采取有效沟通方式迅速掌握在建工程项目进度,充分挖掘潜在客户,改善用户结构,持续优化营商环境。定期召开分析会,对线损高的线路及台区及时查找原因,保持线损率稳定。深入社区、滩头为客户答疑解惑,多元化开展供电品牌推广。

抓工程拓结构,促进品牌建设持续强化。持续加大拓宽工程市场力度,抢抓电改新机遇,积极探索外部工程市场,着力提升电力资质等级,加快推进电力产业链建设,工程建设稳步推进。有效利用运维管理平台,全方位监视用户配电系统的运行状态电量数据,24小时为客户提供更好的运维服务,打造“在线化、透明化、移动化”的供电服务信息化平台,全力营造优质供电环境。

抓履职强落实,促进基础管理精准提升。完善公司档案基础工作,对公司成立以来所有的人事档案进行分类整理,按标归档,并建立电子档案和电子目录,确保人事查询信息更准确、方式更便捷。持续优化档案管理、人力资源管理、财务管理、资产管理、招标采购、工程管理等多项管理制度,深入分析各项工作短板,查找管理薄弱环节,牢牢把握“规范化”和“深化细化”两个重点,不断提升管理效率效益,增添发展后劲,激发创造活力,构建良好的公司管理环境。

抓融合强引领,促进党建工作互促共进。紧密围绕生产经营目标,按照“共性合并、特性独立”的原则,开展“三三三”工作,打破地域、时空界限和党组织间的壁垒,打造党建管理模式“纵横交错,双向互动,异地联动”的工作新格局,充分发挥党建工作强信心、聚民心巨大作用,持续提高电网可靠性,提升供电服务水平,提高群众用电满意度。

抓民生搭平台,促进和谐创建卓有成效。广泛开展劳动竞赛、技术技能比赛等活动,充分发挥技工的技术优势,深化劳模工匠的示范带动作用,优化劳模工作室创建,着力推进改革创新,着力强化维权服务,着力夯实基层基础,着力为民排忧解难,更加广泛地开展职工普惠服务,团结引领职工当好推动公司高质量发展的主力军。(王芬)



为深入学习贯彻习近平总书记关于加强年轻干部教育管理监督的重要论述,引导年轻干部扣好廉洁从业“第一粒扣子”,5月10日,集团组织年轻干部开展“5·10”“我要廉”公开廉洁承诺活动,通过廉洁从业公开宣誓、签订廉洁承诺书、发放家庭助廉倡议书、赠送廉洁教育读本等,筑牢年轻干部廉洁从业“防火墙”。(工纪)



5月6日,纤维与复合材料检验检测中心有限公司获得由国家认证认可监督管理委员会颁发的检验检测机构资质认定证书,涉及纤维、纱线、纺织品及其制品、橡塑材料以及纸5大类别、36项参数、40个方法标准的检测能力,覆盖新材料领域的力学性能、热学性能的测试。(研究院宣)

青口公司奋力攻坚决战“红五月”

五月,是养殖、种植生产的关键节点,青口投资公司上下有计划、有步骤、高质量推进生产经营各项工作,生产战线一片火热景象。

抓节点,变机制,全面推进绿色种植。根据农田发包实际,迅速调整种植机制,将自营面积增加到8200亩,其中自种面积3500亩。严格按照“3个20”的农事生产节点,组织实施好自营农田“一旋一平”,规划好秧板田,做好育秧准备,结合天时条件和700亩试种小麦生长情况,确保小麦及时收割以及8200亩水稻插秧工作顺利推进。

抓项目,提服务,高效助力生态养殖。加强与相关企业沟通对接,确保“风光储”一体化项目有序推进。利用好现有区位优势,结合万亩连片高标准农田、万亩高标准生态化池塘以及渔光互补项目,加快特色农场总体规划调研。提升养殖生产服务的质量和水平,协调好供排水矛盾,做好市场信息收集反馈。适时组织外出学习调研渔光互补下的海水养殖模式,助力养殖效益最大化。

抓订单,提销量,扩大品牌影响力。紧紧围绕“品质、品种、品牌”,狠抓营销增效,探索灵活高效销售机制,拟定销售激励办法。树立“保存量、拓增量、抓质量、优服务”的思想,巩固维护好现有订单、承接好新的订单、充分挖掘潜在订单,积极推进市区巨龙路直营店投入运营,谋划“5.18”线上促销方案,提升销售能力。(顾益)

天时人事日相催,只争朝夕加油干。五月正是各业生产黄金期,也是发展加速关键期。灌西投资公司瞄准生产经营目标,团结干群一班人坚定不移抓落实,鼓足干劲、争分夺秒、快马加鞭干起来,吹响冲刺“双过半”号角。

咬定目标不动摇。以“降本增效”为全年工作主线,围绕强基工程,全面梳理产业发展进展情况。原盐生产推进精细化管理,抓好塑池结晶、春扒等生产,确保扒盐35万吨;面对市场行情下滑的严峻考验,建立市场营销长效机制,强化营销售后服务质效,提升市场竞争力,确保销盐15万吨。抢抓青洋物流码头海河联运的区位优势,积极承接化工吨袋、建材等物流业务,拓宽增收渠

道;明威农业紧紧围绕农田资源增值增效,积极抓好好田和整、水稻育秧等工作。南翼绿化一手抓文明城镇创建,一手抓工程项目承接,统筹做好绿化养护、道路保洁、环卫清理等工作。

聚焦重点不松劲。以“解放思想、提质增效”为方向,持续深化改革创新,在推广应用现有技术成果的基础上,加大机械活渣、扒盐机械、除硫工艺等方面的研发改进,实现降本增效。当前正是海淡水池塘投苗、投饵等养殖生产的关键时期,加强做好海淡水塘头养殖服务,及时掌握养殖生产动态,加强进排水沟修缮、疏浚工程,确保养殖生产供水和供电;结合水产品市场需求,引导养殖品种结构改良,以“鱼、虾、蟹、贝”四大特

色养殖基地形成海水养殖、淡水养殖、水产品加工等产业链条;加快推进养殖尾水排放、养殖道路等工程项目,赋能养殖业绿色可持续发展。

优化作风不懈怠。坚持一切工作到基层的鲜明导向,各基层单位分管领导立足具体工作,带头把自己摆进去、把职责摆进去、把担当摆进去,站好岗、发出光。树新风转作风效能促发展,始终盯住重点工作紧抓不放、步步为营,形成一级做给一级看,一级带着一级干,头雁效应激发雁群活力。全面开展“合力坚‘双过半’、献礼建党102周年”劳动竞赛活动,充分激发广大职工的劳动热情和创造活力,掀起比学赶超大干热潮,力争交上亮丽的“双过半”成绩单。(许东彦)

灌西公司:靶向发力红五月 聚力攻坚“双过半”



近日,青口大新农场组织技术人员深入田头查看小麦长势,紧跟农时抓好耐盐碱小麦生产管理,为小麦稳产打好坚实基础。(顾益 王璐)

房地产公司奋战“红五月”冲刺“双过半”

进入五月份,房地产公司各板块到处洋溢火热朝天的繁忙景象,广大员工鼓足干劲,各业发力“红五月”,掀起了大干热潮,为奋力夺取“双过半”打好坚实基础。

聚焦招商促落地。不断创新招商思路,强化招商队伍建设,“走出去+请进来”相结合,组织招商人员到重点区域开展小分队招商,联系推进医药项目。以南京、苏州、上海、青岛等医药类高端论坛、展会为契机,统筹招引“高大上”龙头企业、“小而美”配套企业。组织招商人员赴第86届全国药品交易会进行招商,推介医药产业园区。目前两家入园企业合作协议已进入审查阶段。建立有意向客户10家,指派专人跟踪负责,紧盯在谈项目,切实做到项目有人跟、服务有成果。在做好招商的同时,坚持“招商引资+营造环境”相结合的工作方式,全力营造“园内事包办、园外事帮办”的亲商环境,切实优化园区营商环境,以优质园区服务打造招商引资“强磁场”。

抢抓进度促工期。加快重点工程进度推进,从公司领导班子到各

权属单位、项目部、部门层层签订军令状,任务明确到人。“五一”期间,自贸区医药创新产业园项目各参建单位全员在岗,每天保障200多人的施工队伍,加班加点抢进度,目前“双子楼”已建至19层,全力跑出工程建设“加速度”。裕源三期项目正在进行室外附属、外墙一体板及室内装修工程等施工,全力推进此项民生工程的建设。上元公司建筑事业部承揽云港路电力线路改造、“一带一路”物流园景观工程绿化土施工等工程正在按照既定目标进度顺利推进,保工期、保质量,提升企业美誉度。

建材生产促销售。上元建材建筑公司抓住“红五月”建材销售的黄金季节,打响市场竞争“赤膊战”,确保“红五月”产销爆棚,红红火火。针对目前市场需求量大的有利时机,建材事业部板材生产线机器轰鸣,全力以赴赶订单。据了解,该公司五月份期间,在确保质量的前提下,抢抓生产产量,通过“两班倒”,确保每天生产ALC板材400立方米,砌块200立方米,以保证市场销售供应。(顾卫远)

台北公司“四大战役”吹响奋战“红五月”集结号

二季度以来,台北投资公司紧紧围绕集团公司“聚焦解放思想、聚力提质增效”主题主线,打好强思想、夯基础、引项目、抓管理“四大战役”,全力以赴吹响奋战“红五月”集结号。

打好解放思想攻坚战。以“解放思想、融合发展”为主题,召开“庆五一”职工座谈会、“大干红五月”工作推进会、“董事长与一线职工”对话会,推动观念大更新、作风大转变、发展大跨越。组织开展“大讲堂”“滩头一线课堂”“工会干部访千户”等活动,进一步统一思想,凝聚合力。全面落实集团党委关于大兴调查研究的重部署,领导干部深入基层

调研,听民声、解难题、谋新路。

打好基础产业防守战。发挥绿化养护、道路保洁基础产业自身优势,打造“样板路段”精细化、“智慧环卫”精细化、盆景业务精品化。合理调配台北富足劳动力解决华茂公司劳动力缺乏问题,实现资源互补。做好美多利、临达、资源分公司租赁业务,盘活闲置资产。保证钙液生产质量,拓宽销售渠道。

打好项目招引突围战。充分发挥国有企业独特优势,提升海福特委托加工项目经营层次,大力寻求合作伙伴,实现效益最大化。在盆景租摆上谋新路,加大与政府部门、兄弟单位合作力度,推进盆

景项目走进“千家万户”。结合绿化工程需要,充分发挥苗圃基地作用,培育、暂养工程需求苗木。利用好美多利公司与相关院校的关联优势,快速推进培训业务,以集团内部为出发点,以开发区内部企业为主战场,把培训做大做强。

打好提质增效降本战。围绕集团“基础建设提升年”,强化企业管理,实现全方位的效益提升。广泛开展节水、节油、节电专项整治行动,完善相关规章制度,建好记录台账,坚持统一采购管理原则。推进“绿色食堂”创建,整合部分单位食堂资源,建立厉行节约、反对浪费监管机制,践行“光盘行动”。(房金鹤)

为了进一步提升业务人员工作能力,5月6日,格斯达担保公司组织员工开展第一期业务培训。

本次培训围绕《连云港市信保贷业务》宣讲,主讲人结合业务实际,聚焦业务需求,重点介绍了信保贷产品简介、业务优势、操作流程和风控要点等要素,分享内容紧扣核心、贴近实务。现场员工积极交流、深入探讨,学习成效显著。

金融板块启动业务人员专项培训

著,提升了公司开展信用担保的专业化水平。

此次内部培训是金融板块“基础工作提升年”系列专题提升计划的重要组成部分。通过培训,参训人员增强了对

信保贷贷款品种的实操掌握,纷纷表示要敢于尝试新业务,加强产品宣传,做到学以致用,不断开拓创新,保障业务量有序增长,助力公司高质量发展。

(陈祝)



为进一步提高职工消防安全意识,加强仓储物流场所消防安全管理,确保辖区消防安全形势持续稳定。近日,灌西青洋物流公司对接燕尾临港消防支队,开展消防安全宣传教育培训、实战应急演练。有效提高员工自防自救能力。(许东彦 胡秀同)

信息短波

▲日前,利海化工公司氯化苈装置运行丙班荣获连云港市总工会“工人先锋号”称号,氯化苈装置班荣获连云港市“青年安全生产示范岗”称号。(杨飞)

▲灌西明威公司“五一”期间集中精力落实自种自营农田水稻种植的各个环节,顺利完成手插秧苗“落谷”200亩,机插秧苗“落谷”920亩。(张志超)

▲近日,供电工程分公司徐南供电所通过方案策划、过程监督控制、用地保护检查等方式,积极推进连云港田湾核电500千伏送出加强工程建设。(周国成)



连日来,利海化工公司紧紧围绕“改善工作环境和条件·保护劳动者身心健康”宣传主题,开展了一系列职业病防治知识宣传活动,进一步普及职业病防治知识,增强职工职业病健康意识,营造了关心、关注职业病防治的浓厚氛围。(王静静 刘欣)

徐圩公司党委“三优化”迸发组织新活力

今年以来,徐圩投资公司党委扣“聚焦解放思想、聚力提质增效”工作主线,以“基础提升”为导向,多举措优化堡垒、组织、品牌“功效”,强基础、抓规范、提质效,“三优化”迸发组织新活力。

堡垒工程优化重提档。聚焦基层基础,提升管理质效,严格落实“三会一课”、组织生活会等基本制度;规范加强组织换届、党费收缴、党员发展等项管理;选优配强党务工作者队伍、落实党建经费提取使用、党建阵地提档升级等基本保障。围绕“六个一”党支部建设目标,按照“五聚五落实”

工作要求,广泛开展党建引领“五优带动双强争先”示范行动,规范加强党支部标准化、先进性建设,形成“党委领导、党建引领、支部堡垒、党员先锋”工作格局。深化支部工作和党员素质“双轨多边形”动态绩效考评体系,推进书记抓基层党建述职工作,层层传导党建工作责任。

组织体系优化强功能。按照“两个一以贯之”原则,在完善公司治理中加强党的领导,落实“党建入章”“前置清单”等制度。选优配强党组织带头人和班子成员,划分党小组,形成党委上下贯通、

执行有力的严密组织体系。深化基层党支部“评星定级”,提高党支部规范化、标准化建设水平。

品牌创新优化再提升。聚焦重大战略、重点任务、重点工程,设计“书记项目”党建品牌。深化党建“1+1”先锋工程、“星·岗·位”人才赋能创先工程,为助推高质量发展打造“红色引擎”,注入“红色动力”。推广“三组联建”工作经验,紧密结合党员“四亮”行动,深入实施“支部双促”提升工程,激励各支部在联动共建中学经验、找差距、补短板、强后劲,不断提升党建工作新质效。(陈健)

今年以来,青口投资公司党委以“开创融合发展新局面、争创提质增效新业绩”为主题,围绕当前“风光储”一体化、池塘标准化改造、“稻麦两熟”等项目,推动党建与生产经营深度融合,在激活“一池活水”中蹚出一条党建引领企业高质量发展的新路径。

聚焦“一案一品”,把党建矩阵引擎激活。围绕“三色经济”产业特点,持续深耕“一企一案一品”,不断完善党委、党支部“1+8”党建品牌矩阵,不断提升党建工作融入中心、促进发展的质量和实效。启动“优质党建品牌”创建行动,建立一个支部、一个品牌、一套方案、一抓到底的“四个一”党建品牌推进机制,适时举办党内主题教育实践活动、党建品牌创建等成果交流会,实现“一支部形成一个可复制、可推广的品牌创建路径,一个品牌形成一批落地见效的典型”的目标。

聚焦“书记平台”,把素质提升方法搞活。积极打造“书记论坛”“书记项目”“书记课堂”“书记实训”“书记现场”五大平台,推动“以讲促学、以学促干、以训促能、以比促优”。采取请专家授课、外出参观学习等方式,常态化提升业务工作能力,开展以支部书记为骨干的理论培训,适时举办党支部书记、党员骨干能力提升等系列培训班,按要求开展党员轮训,加强党务工作者和党员队伍建设。

聚焦“五维课堂”,把党员教育载体用活。积极推进“五维课堂”,通过“理论课堂”和“现场教学”,增强党员教育的针对性和感染力。大新农场党支部把学习教育的课堂搬到田间地头,让党员在“田头”尝到“甜头”。三洋、黄沙分场党支部组织党员到刘少奇故居“重走先辈创业路”,在缅怀革命先烈中滋养初心,坚定信念。米业营销中心、泰祥公司党支部组织党员前往小沙东战役纪念碑,在感受奋斗艰辛中回望初心。生产生活服务中心、仓储中心党支部组织在岗党员积极投身志愿服务,在靠前服务社会、服务职工群众中践行初心。

(仲伟彬)



金桥制盐公司“三色行动”助推“三组联建”

今年以来,金桥制盐公司党委多措并举推进“三组联建”工作机制构建工作,开展“三色行动”,形成思想建设契合、任务完成联合、和谐目标融合的良好氛围,“三组联建”工作机制质效持续提升。

注入红色基因,“铸魂”更有力度。利用班前班后会、班组安全培训会会前“微课堂”,开展习近平新时代中国特色社会主义思想专题学习;学习教育形式“微革新”,选取党员职工参加中心组学习督学、鼓励普通职工“旁听”主题党日“微党课”;工会小组民主议会上由党员领学党的创新理论,提高为民服务宗旨意识;以“觉悟高、作风好、自律严、能力强、重实干”为标准,配强“三组”组长,发挥“头雁”的作用。注入蓝色动能,活动更有保障。

在开展“金杯杯”“安康杯”“五小”创新和合理化建议等活动中,党小组负责宣传引领、工会小组组织动员、生产班组积极实施。将支部书记创新项目纳入支部书记抓党建“必考项”,牵引工会小组、生产班组做强班组长创新工作室,并适时开展“最佳创新项目”评比展示活动。

注入橙色暖流,氛围更加和谐。在职工谈心谈话、集体协商、信访维稳等工作中,党小组侧重意识形态、党建引领,工会小组侧重发挥监督协调、维护纽带作用,生产班组立足安全生产、民生诉求,积极构建和谐劳动关系;通过党员与职工“1+1”志愿结对、工会“暖心工程”等活动,形成扎实的帮扶救助机制;开展“我们的节日”系列文体活动,营造和谐稳定的发展氛围。(金宣)



为进一步营造“在工作中学习,在学习中工作”的浓厚氛围,日前,供电工程分公司工程运维中心党支部在连云港市图书馆开展了“品读书香、充电赋能”的主题读书活动。(王梦洁)

台北公司党建融合促发展

一季度,台北投资公司、华茂绿化工程公司融合发展,顺利实现“首季开门红”。进入二季度,台北公司党委全面动员广大员工拧紧“开门红”的接力棒,跑出二季度的加速度,决胜冲刺“双过半”“半年红”。

学习培训强素质,提升能力促发展。举办学习贯彻党的二十大精神专题辅导班,引导广大党员把党的二十大精神各项决策部署付诸于行动、见之于成效。开展“学习党的二十大精神·党课进基层”活动,用党的二十大精神指导企业发展,根据所学理论结合企业实际,思考今年台北和华茂如何实现高质量发展的举措。

强根铸魂抓党建,凝心聚力促发展。为实现“1+1大于2”的战略发展目标,台北—华茂“融合”经营,台

北公司党委在两公司分别开展“学讲话、悟思想、谋发展”解放思想大讨论活动,“跑好第一棒、赢在起跑线”主题实践和劳动竞赛,顺利取得首月红、首季开门红业绩。二季度将围绕重点工作任务分解、书记项目深化、主题教育、产业工人队伍建设改革推进等四项工作积极谋划,促进公司发展。

党建引领聚合力,深度融合促发展。创新“书记项目”工作机制,以“点将台”项目为抓手,从“揭榜挂帅”“攻坚夺标”“赛马争先”三个层次争创名将、闯将、虎将。引导强化党建主体责任意识,凝聚干事创业合力。两大公司将紧紧围绕安全生产、科技创新、产业融合发展目标,持续深挖潜力优势,加快推进产业融合,为推动企业高质量发展贡献智慧和力量。(北宣)

灌西公司党建引领注入创新发展“红色动力”

今年以来,灌西投资公司认真落实集团党委工作部署,坚持以党建工作为引领,推进实施“互联网+”形势任务教育、党的理论知识宣贯、党员示范引领,充分发挥党组织的政治核心和政治引领作用,为企业创新发展注入“红色动力”。

“互联网+形势任务教育”凝聚发展合力。在传统形势任务教育的基础上把握好舆论脉搏,把党的路线方针政策、企业改革发展动向,作为“互联网+”形势任务教育的重点,及时将上级党组织的决策部署传播到基层;围绕职工关心的重点难点问题,通过职工代表平台畅通职工诉求,广泛听取职工意见建议;通过网站、多媒体信息宣传等载体广泛开展专题教育,为进一步认清形势、鼓舞干劲创造条件。

“互联网+创新理论武装”促进发展质效。将党的创新理论贯彻落实到日常工作中,充分发挥“互联网+”优势,以实现“强基固本、提质增效”为导向的基础管理水平提升,

使党的二十大精神和习近平总书记重要讲话重要指示精神在基层落地生根、开花结果。结合发展形势,坚持把生产难点、安全焦点、群众热点作为工作重点,通过交流研讨、实践动态跟踪等机制,积极解决职工群众“急难愁盼”问题,着力推进国企改革“提标对表、提质增效”三年行动落地落地,提升经营发展质效。

“互联网+党员示范引领”提升发展效能。从融入产业发展、突破岗位界限着手,激发改革发展潜能。充分发挥专业技术人员的党员先锋模范作用,通过搭建载体,开展特色工作督查,引导专业技术人员共同参与研究解决各业出现的技术攻关难题,选树祝星星、程龙创新创优先进典型为标杆,不断感召广大员工,以点带面充分发挥先锋模范的“带头效应”,实现由“小岗位”到“大岗位”转变,更加灵活的发挥党员干部在带动学习、服务企业、技术创新等方面的引领示范作用,提升经营管理水平和管理效能。(许东彦)



实干托举梦想,奋斗成就未来。为进一步激发广大员工干事创业活力,不断推动“敢为、敢闯、敢干、敢首创”深入人心,5月8日,台北投资公司、华茂绿化工程公司联合举办“弘扬劳模精神·决胜红色五月”星级员工颁奖文艺演出,进一步凝聚每一位员工的奋进力量。(庄婧娴)

神特公司提升党建品牌激发党建活力

今年以来,神特新材料公司党支部始终把党的政治建设摆在首位,充分发挥党的领导核心作用、党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,不断提升党建品牌,激发党建活力。

落实书记项目。深入实施“三强三优”先锋工程,提升技术创新力。通过与江南大学等院校进行产学研深度融合,搭建纤维研究院研发平台,导师制培养专业人才;推行“核心成员骨干+技术小组”,将优秀青年员工按重点划入丝卷成形、集束传动等QC小组;开展劳动竞赛、职工技能大赛、“神特大讲堂”和合理化建议等活动,不断创优技术创新

体系,培优专业技术人才。

深化“三组联建”。签订《共建协议》,印发《活动手册》,亮诺践行,亮单履责,全程留痕。QC小组聚焦工艺管理、安全生产和降本增效,引领党员技术攻关。做好与生产经营指标、机物料消耗参数之间的有效捆绑和量化考核,确保更具可操作性和实效性,推动党小组建设与车间管理、生产班组和工会小组标准化建设的有效融合。扎实推进

“六型班组”建设,给产改工作赋能,打造一支高素质的产业工人队伍,为安全生产保驾护航

开展志愿服务。进一步健全党员、团员志愿服务队伍,定期开展无偿献血、卫生清洁等志愿服务活动,让党员先进性在一线闪光溢彩。充分利用公司内刊、网站、QQ群、微信群等载体,宣传先进典型事迹,展示党员、团员义务奉献风采。(神特宣)

氨纶公司:转变作风增效益 精细管理降成本

目前,氨纶公司以精细化管理为抓手,立足实际,持续抓好基础管理,稳步推进“算账”文化。

抓作风,引导员工转变思想。加强管理人员作风转变,以班组为单位,每日总结班组运行情况、发现的问题,采取的措施以及取得的效果,做到有安排、有检查、有落实;同时带动职工转变思想,立足岗位,精细化操作,降低单

耗,从被动到主动投入到车间的安全生产运行中。

抓素质,强化员工技能管理。在车间日常管理中,注重员工操作技能素质提升,车间负责人对岗位人员操作情况进行检查,发现问题及时纠正,确保精细化操作;同时要求全员动态掌握车间物料消耗及产出分析,从源头抓起,促使车间由生产型向生产经营型转变。

抓重点,强化现场安全管理。坚持每日点检工作前落实好安全措施,责任到人;每周开展一次车间隐患自查工作,以“三定”形式下发到班组负责人,并按要求落实整改;同时抓牢层级巡检工作,痕迹化管理,责任到人,夯实筑牢现场安全防线,促进安全质量标准化稳定提升。(韩奇)

从细算账入手推动绿色化工发展

□ 许网

学习《褚时健：合格的经营，从学算账开始》一文，收获甚多。利海化工公司要想乘风破浪、实现更大突破，必须在提质增效上下功夫，向精益管理要效益。具体而言，就是要算好“四本账”。

“稳”字当先做加法。规范安全标准化、能源、质量、环境、职业健康安全、两化融合“六个体系”和“五位一体”平台运行管理，有效发挥体系对生产经营管理的管控作用。切实抓好生产协调管理，在增产增效上有突破。加强装置运行管理，强化生产过程控制，严格执行各项工艺技术规程，及时掌握和改善装置运行状况。优化工艺结构，立足于提高运行效率和运行质量，着力解决制约瓶颈，提高自动化控制水平，有效释放产能，稳定产品质量，提高综合利用率。严格现场管理，围绕提高效率、保证质量、降低物耗、安全生产等，使各项专业管理优化延伸到位，确保实现稳产高产。

“实”字下功做减法。在生产成本高昂的时代，必须寻找降低或者消化高成本的办法，只有把成本降下来，产品才有竞争力，企业才有好效益。突出抓好增收节支活动，在降

本增效上有突破。开展合理化建议征集活动，大力开展技术攻关，狠抓节能降耗，主要设备实行“体检”制，杜绝“带病”运行；通过采用新技术、新方法、新工艺对设备进行改良，保证设备处于技术先进、性能优良的状态，达到促进生产、降本增效的目的。目前已完成氯化苯一期氯化反应器技术改造和进口螺杆空压机变频电机改造，年经济效益可达50万元，节约备件费用11万元。加强废旧物资管理，经专业技术鉴定，有利用价值和能修复的设备、物资必须修复再利用，节约采购成本。

“细”字发力做乘法。当前利海公司正处于转型升级的关键阶段，步入改革创新的“深水区”。面对新形势、新征程、新挑战，大力推进精细化管理，在企业管理上有突破。算好“精细账”，加强全面预算管理，做好全年预算目标分解，理清思路、找差距、挖潜力，在精益管理上下功夫；算好“明白账”，通过预算分解、压实任务，坚持精细生产、市场深耕、风险防控，采取以指标化、具体化落实责任，将算账行为贯穿于原料、能源、成本、管理、销售等生产经营全过程；算好“管理账”，强化经营管理

理念，坚持“预算管理到过程、精细化管理到节点、作业管理到班组、绩效考核到个人”，结合“基础管理提升年”，不断完善管理制度，实现成本管理与预算管理相融合，管理关口前移，通过计划、控制、分析为公司降本增效提供有效的数据支撑。

“严”字当头做除法。安全生产是企业高质量发展的前提，作为化工企业，责任更加重大。必须牢固树立“稳产是关键、安全是效益”观念，始终严守安全环保“红线”，在提升安全管理水平上有突破。深入贯彻落实集团公司安全生产强化年的部署要求，以高压态势加强安全生产工作，开展安全生产大排查、大整治专项行动，不“藏”问题，对查出的安全隐患，制定整改计划，责任到人，限期整改，形成闭环管理。实行安全生产风险责任清单化管理，形成《公司较大以上风险管控清单》下发到各个部门，加强监控，坚决杜绝安全事故的发生。同时积极开展形式多样的各种安全教育培训活动和应急演练，架好实战防线，提高员工现场安全处置能力，努力营造更加有利于加强安全生产的氛围，切实维护安全生产形势稳定。

诺贝尔经济学奖得主弗里德曼说过：“企业家只有一个责任，就是在符合游戏规则下，运用生产资源从事利润的活动。”读《褚时健：合格的经营，从学算账开始》，我深刻体会到，作为一名经营者，公司的一把手，沾着手的事情就要干好。而算账就是基本功，要做到会算账，首先要明白算什么账，账怎么算，怎样算好账。对于金融服务业来说，我觉得有以下三本账要算好。

一、算好风险账，平衡好业务发展与风险防控

处理好业务发展与风险防范的关系是金融服务业企业风控的永恒主题。要平衡好两者的关系，公司就会面临客户选择困境，只选择优质客户、市场就会丢失；选择“瑕疵”客户、不良就可能上升。

“格信达”作为政府性融资担保载体，其各项业务首先具有准公共产品的属性。因此，我们的风险防控不仅是筛选优质客户、以最小风险谋最大利益的过程，而更是配合大政方针、支持地方经济和社会发展、保护经济韧性的重要推手。要在这样的背景下算好风险账，必须从政策形势、目标客户、还款来源入手，把账算细、算明白。一是算好“入门”账。深入研究项目各方面情况，以及相关政策，关注经济形势变动及行业市场情况，同时就业务辐射范围内的企业类别、规模等有一个全方位的调研，结合战略定位和发展部署，在业务结构关口尽可能规避未来几年内的政策风险、行业风险。二是算好“控额”账。如果单一客户集中度太高，一旦出现风险，容易导致满盘皆输，因而在单户担保额度上，我们要依据自身担保能力、客户的经营与偿债能力，结合国家政策导向，算好授信标准账，降低单户集中度风险，拓展“小”客户，投放“小”贷款，践行普惠金融。三是算好“还款来源”账。传统的风险补偿思路过度依赖房产抵押。因此在尽调时，无论目标客户是中小微企业还是个体户、自然人，经营情况、实控人诚信、第一还款来源稳定性才是风险把控的第一标准，关注客户现金流及信用状况，探索资产负债表、利润表、权益检验表、现金流量表、库存表“五表”交叉核验法，这样才能真正筛选出低风险客户。

二、算好创新账，平衡好创新投入与效益

创新是高质量发展重要内核，也是现代金融数字化转型必由之路。推进高质量发展，金融服务要更加普惠，提升金融服务覆盖率、可得性、满意度。

近年来，移动互联网、大数据、云计算、人工智能等技术飞速发展。它们在重塑实体经济的同时，也深刻地改变了传统的金融业态、金融产品和金融服务。金融创新，已经迫在眉睫。一是算好“对内投入”账。改变传统办公模式，打造“一体化”融服服务，首先意味着投入。前期需要投入人力去调研、后期需要投入财力去建设。投入与效益的比较不能留给时间去验证，要通过算账先谋而后动，充分研究项目投入产出情况，在具备必要性与可行性的基础上推进落实。我们主要从创新服务方式上下功夫，上线“工投金融”微信公众号，提供“一站式”融服服务，能够融合融资担保、科技小贷业务接口，实现一体化、全方位功能模块，满足企业多样性金融需求。搭建电子签一体平台，能够打破时间、地域限制，缩短业务办理周期。让中小企业和三农客户、反担保保证人、银行在线签署，实现零跑腿或一次跑腿，降低服务成本。二是算好“对外合作”账。对于政策性担保公司，政策性产品的开发往往由政府、银行主导，形成政、银、担三方风险分担机制，而担保公司要做的就是衡量“参与与否”，要算好这笔账，我们必须明白，金融产品不创新，则只能停滞于传统业务，随之而来的即是市场丢失、阵地缩水。而积极与政府、银行寻求合作，不断丰富、创新融服产品品种，则能够补传统业务之弊，拓宽业务渠道，扩大业务覆盖面，达到借力打力的效果。

三、算好长远账，平衡好企业发展的当前与未来

“高灯照远亮，长线放远鹞”。工投金融板块集担保、小贷、应急转贷、基金投资于一体，在日常经营中，如果仅仅为了完成年度目标任务，将其划分为完全独立的四块业务分别为之，则只看到了“眼前”账。寻求贷款担保的客户，很可能是政策、行业的下一个风口，极具投资的价值，这就需要我们经营者统筹全局，算好“长远”账。

一是算好“一盘棋”账，将担保、小贷、应急转贷、基金投资下成一盘棋，以融资担保、小额贷款为切入点，提供全方位、全过程、全生命周期的金融服务。以企业发展预期为价值判断，挖掘优质客户重点投资，通过“投保联动”模式，运用担保换期权、担保换股权、担保换分红、直接投资等诸多方式，助力中小企业成长并分享其成长红利，反哺担保高风险业务。以投资和资产管理不断提升回报能力和市场估值，助力更多中小微企业发展。二是算好“大局”账，金融板块作为助力连云港市高质量发展的重要推手，必须算好融入港城打造10条重点产业链的“全局”账，梳理产业链条上的在保、在贷、在投客户清单，聚焦挖掘产业链核心融资需求，加强对产业链节点企业融资支持力度，优化产业链上下游中小企业融服服务，通过基金投资培育上市企业。

褚时健的传奇告诉我们，真正的“企业家精神”，是在人生信仰之下，“少谈些主义，多研究些问题”。把账算好才能把公司做好，练好算账基本功，才能做好合格经营者。

增强算账本领 做合格经营者

□ 徐兵

在劳动中绽放青春之美

□ 刘传剑

五月是劳动者的节日，也是青年们的节日，它镌刻着勤劳和奋斗，也点缀着青春和热烈。在这样一个充满希望和朝气的季节，让我们以劳动致青春，为劳动燃烧，为青春绽放。

劳动是什么？劳动是人们维持自我生存和自我发展的唯一手段，是促进成长的重要途径，也是社会发展的重要条件。劳动创造了人类，创造了世界，更是我们幸福生活的源泉。从刀耕火种的原始农业时代，到现在的智能化时代，劳动创造美好生活的实质从未改变。因此，作为

新时代的青年，我们要树立正确的劳动价值观，在劳动中接受锻炼、磨炼意志，懂得实干兴邦的道理，养成良好的劳动习惯。

在“五四”运动100周年庆祝大会上，习近平总书记清楚地阐述了青年与时代、青年与劳动的关系：“要坚持艰苦奋斗，不贪图安逸，不惧怕困难，不怨天尤人，依靠勤劳和汗水开辟人生和事业前程。青年的人生之路很长。心中有阳光，脚下有力量，为了理想能坚持、不懈怠，才

能创造无愧于时代的人生。”勤劳、奋斗，这是一代又一代中国青年继承和坚守的品质，历久而弥新。新时代呼唤新作为，新时代更需每一个兢兢业业的年轻人。

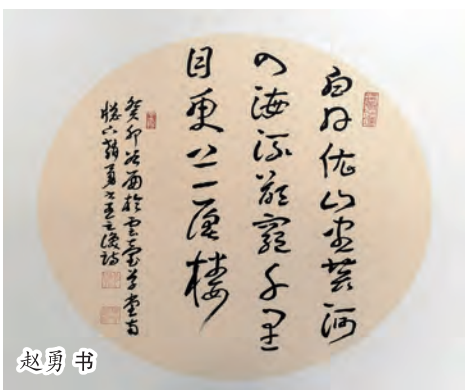
古人云，“民生在勤，勤则不匮”。在实现中华民族伟大复兴的征程中，青年劳动者更是鼓足干劲，用奋斗彰显自己的人生价值。诚如总书记所言，漫漫人生路，短暂青春，唯有不怕苦不怕累的奋斗青春，才能实现人生后半程更有力量、更有意义的行走。

“我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程，履行党员义务，执行党的决定，严守党的纪律，保守党的秘密，对党忠诚，积极工作，为共产主义奋斗终身，随时准备为党和人民牺牲一切，永不叛党。”这是每一位新党员入党时的宣誓词，字字有力，句句千钧，掷地有声。当庄严地举起右手，紧握右拳，向鲜红的党旗庄严宣誓，也就意味着，随时，要为党和人民牺牲一切，意味着为共产主义事业奋斗终身。

我曾去远方，踏足高山，眺望远方的夕阳，只为追求那一抹红；也曾伫立当下，回眸身后，闪烁一方的党旗，洒下万千红彩。从前，我离党旗很远，我远远的望着那一抹红色，虽然只是远远地望着，也让敬佩之情油然而生。我渴望接近她，渴望成为她的一部分。随着渐渐长大，我对她的了解也越来越深，对她的渴望之情也与日俱增。而今，我从前辈手中接棒，成为一名挥舞党旗的人。

在南湖红船上，一次开天辟地的壮举，一群年轻人庄严地举起右手，紧握右拳，向鲜红的党旗庄严宣誓。“为党和人民牺牲一切，意味着为共产主义事业奋斗终身。”自此，神州大地有了红色的旗帜，亿万劳苦大众找到了一条走向光明之路，苦难的中华民族焕发生机。走进新时代，在伟大社会主义建设道路上，也涌出了许许多多优秀的共产党人与英雄模范。比如，为祖国科学事业奉献一生的邓稼先，做一辈子好事的雷锋，还有心里装着人民群众的好干部焦裕禄……他们用自己的付出与忠诚，让我们的国家变得更美丽、更强大。

“来疑沧海尽成空。万面鼓声中。弄潮儿向涛头立。手把红旗旗不湿。”共产党就是敢于立于涛头的弄潮儿。从贫无寸土，漂泊水上，到神州万里，万里江山。党在船上，船行水上，不惧风浪，不忘忧患，顺乎潮流，再登彼岸。



赵勇书

热土

初观“笔墨当随时代”一句，感觉颇有现代气息，充满了浓浓的励志元素，一股催人奋进的正能量扑面而来，让人有丝丝情绪涌动和思绪翻转，彼有几分挥毫泼墨或码砌文字的想法和冲动。

深究才知，该句出自清代著名画家石涛一段画跋的前两句之中，原文为“笔墨当随时代，犹诗文风气所转”，究其字面意思，应是：笔墨面对时代而跟随着时代，就如诗文风气一样。细读全文，应是石涛借评汉魏至唐、元诗句，主张自己对绘画技艺应当具有时代性的一种观点，由于石涛系僧人，细细品读，诗句中还透出淡淡的禅意。

其实，综观我国历代诗词歌赋，与“笔墨当随时代”意境相近或相似的诗词可以说是不胜枚举，诸如唐代刘禹锡的“沉舟侧畔千帆过，病树前头万木春”；宋代苏轼“新诗绮语亦安用，相与变灭随东风”；清代赵翼的“满眼生

笔墨当随时代

□ 刘刚

机转化钩，天工人巧日争新”。这些诗句或直抒心臆、或借景表意、或用典故指，总之，都可从中听到求变、思新、咏变的匠心和巧思。

当然，现代贤者也不乏此类诗句创作，诸如毛主席就曾多次以哲人的视角和伟人的胸襟，用诗句从不同角度进行了表述，如“年年后浪推前浪，江草江花处处鲜”“为有牺牲多壮志，敢教日月换新天”“我欲因之梦寥廓，芙蓉国里尽朝晖”等等，每每推敲，或嗅山花溪水之清，或闻金戈铁马之声，或见锦绣山河之丽，让人在享受艺术雅韵之时，对“变”的初浅意义和深刻内涵更有不同的理解和见地。

搁笔细思之下，“变”不仅是名篇佳句的趣味或妙意所呈现“小道”，更应是深蕴宇宙哲理和时空真谛“大道”，因为“变”是历史长

河中恒久不易的主旋，无论历史如何更迭，变是万物自我升级的不竭动力，更是万事不辍前进的永恒方向，难怪《易经》亦在内核之中深藏着“简易、不易、变易”的通达至“道”。

星火相传的变，成就顺应自然的不变，也传递着只有国人才能悟透的“抱朴守一、大道至简”之理。感悟“变”这亘古不变的大“道”，我们神州大地正在分合交融的变迁中成就大同，中华民族正在坚毅执着的变革中阔步前行，炎黄子孙正在展望未来变化中拥抱绚烂，时代中国也正在砥砺前行征程中鼎盛复兴。

作为伟大复兴梦的构成元素之一，连云港人秉承“西游”精神，以昂扬向上、自强不息的精神风貌为家乡崛起和振兴而革故鼎新、战天斗地。同样幸为“西游”精神传承者的工投人也在不变的求变、思变中求索着脚下之路，因为只有“敢问路在何方”，才能坚守心中方向，执守最初信念；只有不畏翻山越岭，才能见证路在何方探寻之旅；只有不惧跋山涉水，才能回答路在何方最终答案，方可在不断自我审视中解开“当随时代”的至简命题。

我们在党旗中成长

□ 庄婧娴

