

# 连云港工投

## 丁锐到重点项目现场检查安全生产工作

11月27日，集团公司党委书记、董事长丁锐到重点项目现场检查安全生产工作。集团安全管理部等相关人员参加检查。

丁锐先后查看了裕源三期、医药创新产业园二期两个项目现场，在详细了解安全生产、项目进度、质量管理等情况后强调，当前已经进入冬季，安全生产的各种不确定、不

稳定因素增多，要针对季节特点，紧盯项目建设目标任务，加快施工进度，严格落实安全生产防范各项措施，将安全生产贯穿项目建设全过程、各环节，不断提升管理水平和工程质量施工标准化水平，确保在建项目高标准建设、高效率推进、高质量交付。

(工宣 房宣)

苏新出准 S 2023 07000024 号 2023 年 12 月 1 日 总第 303 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

## 连云港市能源集团有限公司揭牌成立

12月1日，2023江苏新能源投资论坛在我市举办，连云港市能源集团有限公司揭牌成立。

连云港市能源集团作为全市能源产业发展的投资主体，统筹全市能源产业的投资和运营，统筹开发全市海域使用权，统筹运营管廊和管道等能源通道以及油气煤等能源类码头的特许经营权，统筹运作海洋和森林等碳汇资源。布局产业端、深耕应用端、发力资本端、强化技术端、拓展装备端，快速发展连云港新能源产业。

布局产业端。根据连云港市能源产业发展规划，着力推进风光氢储一体化和源网荷储一体化，提高各类能源互补协调能力。结合连云港产业特点，一体化统筹风能、光能、氢能、储能。坚持合作与开发并重，开发“陆海风电”、“渔光互补”、“盐光互补”等项目，使资源得到更加有效利用。

深耕应用端。依托港口、园区、公共建筑等用能主体，利用新能源直供电、风光氢储耦合、柔性负荷等技术，逐步形成以新能源为主的多能互补、源荷互动的区域能源系统。研究绿电、绿氢、绿氨、绿色甲醇等产业链和价值链的应用；积极参与核电、核供热、抽水储能等多种能源、资源的综合开发应用，研究风光制氢制氨产业化，构建“绿色氢能产业链”，以绿电制绿氢，实现绿电、绿证、绿氢、绿氨在全市范围内联动发展。推动彩色光伏在城市、道路、荒山、岛屿、山体宕口应用。

发力资本端。加快组建连云港能源产业发展基金，按照“重点项目+科创载体+基金投资”的



路径，加强新能源项目合作，建成一批经济效益好、示范效应强的绿色能源实践项目。投资、支持风光氢储产业链的生产、制备、技术等企业发展壮大。通过合作进一步提升土地、海域使用权等资源的价值。通过新能源产业项目的绿证、碳排放配额等权益，加快本地产业绿电消纳。

强化技术端。依托现代信息技术、大数据、人工智能等，运用“互联网+”优化整合本地电源侧、电网侧、负荷侧资源要素，形成源网荷储技术一体化运作模式。加强与央企、科研院所合作，依托连云港石化产业基地丰富的氢资源，加大氢资

源应用场景的研究力度，探索建设氢能源港、新能源岛、绿氢园区等项目，合作开发浅层地热能，降低传统能源消耗。研究彩色光伏电池、异质结光伏电池、钙钛矿型光伏电池、智能光伏发电逆变器、固氢储存材料等产品。

拓展装备端。成立能源供应链公司，推进新能源特色园区产业集聚发展、上下游链条式发展和大中小项目协同配套发展。规划创建零碳、低碳绿色产业园区、智能氢谷，合作建设“光氢储零碳”装备产业园，建设绿色能源发电示范区、新能源制氢设备产线、综合能源管理系统。(工宣)

按照集团主题教育工作安排，11月23日，集团党委召开典型案例解剖式调研交流会，党委书记、董事长丁锐主持并讲话。集团党委领导班子成员，集团党政办公室、投资发展部、安全管理部、学教办负责同志，利海公司、神特公司相关人员参加交流会。

会前，集团党委领导班子成员实地调研利海公司、神特公司，详细了解生产经营现状和问题整改进展情况。交流会上，大家学习了习近平总书记对江苏、对连云港以及关于安全生产重要论述重要指示批示精神，利海公司、神特公司分别汇报项目进展、反面案例相关情况，投资发展部、安全管理部负责同志作表态发言，部分党委领导班子成员围绕正反典型案例作交流发言。

丁锐在总结讲话时指出，要紧紧围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，深刻认识正面典型案例的重要意义，充分汲取反面典型案例的警示教训，发挥好正反典型案例引导、促进作用，做到见贤思齐、警钟长鸣，以高质量主题教育推动高质量发展。

丁锐要求，要在“调查研究”上做文章。在转化运用、解决问题、改进工作上持续用力，使调研成果转化的过程成为加深对党的创新理论领悟的过程。要在“典型引路”上下功夫。深化正反典型案例运用，结合调研发现的问题，举一反三，以小见大查摆问题，将成果转化为推动发展、服务职工、化解风险的实效。要在“以学促干”上抓落实。把正反典型案例作为生动教材，引领广大党员干部拿出敢闯敢干的精神和劲头，投入到各项重点工作中去。(工宣)

## 集团党委召开典型案例解剖式调研交流会

## 集团党委组织“牢记嘱托、感恩奋进、走在前列”大讨论

11月21日，集团党委组织“牢记嘱托、感恩奋进、走在前列”大讨论。集团党委书记、董事长丁锐，总经理张六林等党委领导班子成员，围绕“走在前列的要求是什么”“我们的差距在哪里”“下一步怎么干”等方面开展讨论交流。

丁锐在讨论交流时指出，要提高站位，深刻感悟走在前列的重大意义。要认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，把习近平总书记

对江苏的关心关怀转化为做好工作的强大动力，牢记总书记对连云港的殷切期盼，矢志不渝把总书记的殷殷嘱托变为美好现实。要对标对表，认真审视高质量发展的现实差距。要以完善中国特色现代企业制度为重点，持续优化企业法人治理结构、健全市场化经营机制，加快推进集团管理方式由粗放型向集约型、精细化转变。要以学促干，全面掀起决战决胜的大干热潮。要大力

弘扬“四敢”精神，坚持股权投资和招商引资并重，持续做优做强“产业投资、产业园区、产业金融”三大主业。

本次大讨论，党委领导班子成员结合各自负责领域重点工作、难点问题，谈思想认识、谈感悟体会、谈差距不足、谈对策建议，达到了碰撞思想、启迪智慧、集思广益的良好效果。

(工宣)

## 集团公司党委召开“三组联建”现场推进会

11月29日，集团党委在灌西投资公司召开“三组联建”现场推进会。集团党委副书记、工会主席戴鸿鸣作讲话。各单位分管党建工作领导、党群工作部负责人，灌西公司基层党支部书记，集团公司党建人事部相关人员参加会议。

会议指出，要突出“三创”抓推进，全面提升“三组联建”的整体水平。要在工作方法上“创新”，确保全面推进；要在示范引领上“创优”，积极发挥作用；要在固

化措施上“创效”，建立长效机制。

会议强调，要强化“三通”抓落实，切实做好主题教育工作的使命担当。要坚持压实责任上下“联通”、坚持学思用融合“贯通”、坚持调查整改渠道“畅通”，以更高站位、更实举措、更大力度确保集团公司党委主题教育取得高质量、好效果。

会议要求，要做强“三精”出成效，着力开创基层党组织建设新局面。要“精细化”健全机制、“精健化”锤炼队伍、“精益

化”提升成效，通过精准科学、分类制定党建目标评价体系，实现基层党组织在系统上、完善上、成效上迈上新台阶。

推进会上，集中观摩了灌西新河制盐分公司八班、宵洋物流公司班组“三组联建”现场；观看了集团“学习身边榜样”视频；氨纶、供电、格斯塔、灌西等四家党组织交流了“三组联建”的经验做法；集团党建人事部就近期主题教育及党建重点工作进行了部署。(工宣)



近日，青口投资公司在省绿色食品协会举办的“淮味千年”杯2023江苏最美绿色优质农产品(大米)企业评选活动中获得最美绿色优质农产品(大米)“最美企业奖”，也是我市唯一一家获奖企业。(尤冬冬)

## 金融板块：“金牌服务”助力担保业务迈向新高度

今年下半年，工投金融板块聚焦服务能力提升，优化担保业务质效，围绕业务领域“提档升级”，创新性开展金牌服务创建活动。

精细梳理，优化业务流程。格斯塔公司通过对业务办理各个环节进行精细梳理，设置时间节点，确保每个环节都能够高效、准确完成。通过对业务流程优化和简化，有效提高业务办理效率，降低客户

等待时间。同时，加强对员工的培训，确保为客户提供更优质的服务体验。

设置时间节点，确保服务“零延误”。创建活动中，注重业务办理的时效性。在项目受理阶段，活动规定在2日内将担保申请表、担保业务申请资料清单等发送给担保企业，明确受理项目，应在3个工作日内赴企业办公场所及抵押物现场实地调查，并在收到担保业务申请资料

之日起，7天内将《尽调报告》及担保纸质资料提交风险管理部审核，进一步提高服务响应速度。

客户满意度大幅提升，业务规模稳步提升。自创建活动启动以来，实现了业务办理的高效化和客户体验的升级。截止10月底，格斯塔公司累计为全市860家中小企业和“三农”客户提供28.57亿元新增融资支持。(金作鹏 金梦)



11月23日，连云港纤维新材料研究院携手英斯特朗(中国)公司共同举办“2023年Instron连云港复合材料力学应用技术交流会”。中复碳芯、中复连众、国电和维赛复合材料等关联企业相关技术人员共20余人参加研讨交流。(郭帅)



## 日晒制盐公司实干担当交出亮眼『成绩单』

今年以来,日晒制盐公司瞄准年度工作目标,真抓实干,笃行不怠,优化制盐工艺、加大工作力度,以实干担当“加速跑”推动经营业绩持续攀升,各项指标工作落地落实。

锚定发展目标抓生产。该公司从源头上加强原盐生产过程管控,深化除硫制盐工艺,对生产环节进行跟踪化验监测,加大除硫覆盖面积,提升盐质,硫酸根含量控制在0.36%,卤耗达4.1立方以内;细化生产举措,对31个班组的结晶池产盐情况进行实时监控,最大限度利用蒸发量、减少雨水消化。在超额完成全年产盐指标任务的基础上保成效、扩战效,强化全年扒盐管控,加大对上原盐质量跟踪管控力度,氯化钠含纯96%以上,超额完成全年扒盐63万吨任务。

坚持滚动攻坚拓市场。面对严峻的市场环境,紧紧围绕全年生产目标任务,强化营销策略,加快“走出去”步伐。系统梳理短板弱项,制定有针对性的举措,加强资金回笼率。充分利用海河联运的区位优势,加大化工、碱厂等周边企业的原盐市场拓展力度;提升发盐实时跟踪服务质效,优化服务资源配置,增强客户粘性。目前已超额完成全年销盐58万吨任务,实现营业收入19500万元。

聚焦强基固本提效能。从抓基层打基础入手,夯实基础管理水平提升,合力做到“一群人、一件事、一条心、一起拼、一定赢”。制定“冬准”工作计划,加强越冬卤水冷冻除硫、倒塌池堰修整、塑布修整、卤塘扩容等重点基础工作事项,提高来年原盐生产质效。围绕“基础管理提升年”活动主线,进一步强化小改小革、物资采购、修旧利废等精细化管理水平,完成增收节支120余万元。对“唐30”、活碱机等机电设备进行维修保养;加大年终安全隐患排查和整改落实力度,确保全年安全生产无事故。(许东彦)

## 房地产公司“四项发力”冲刺全年目标任务

四季度以来,房地产公司对照年度目标任务,紧扣“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”主线,全力以赴决战四季度。

突出党建引领促发展。公司党总支以提升基层党组织凝聚力和战斗力的重要抓手,通过“三会一课”、党员固定学习日、中心组学习等多种形式,引领广大党员干部强化理论学习。紧扣“三组联建”作用发挥,紧盯项目建设、招商引资、园区服务、新型建材等重点任务,成立“党员突击队”“青年突击队”,划分党员责任区,推动党建工作与生

产经营深度融合。入冬以来,台北、华茂公司结合生产实际及时调整工作重点,紧贴园区市政管养新要求,大力加强精细化目标管理,全力以赴打好冬季安全生产“主动仗”。

裕升、裕欣、裕祥绿化养护分公司根据苗木习性特点,早动员、早部署、早实施,抓实树木防寒防冻工作。对枯枝、病虫枝、衰弱枝等枝叶进行修剪,确保通风透气,提高抗病和抗风能力。

益丰园林分公司快速推进裕源三期绿化工程建设,逐项制定安全施工方案。在土地平整、垃圾清理、绿化栽植各环节,做到无缝对接、压茬推进,全力以赴拼速度、拼质量。

环卫分公司全力保障辖区活动线路,加大对东方大道、黄海大道、汇晶路、跃湖路等路段清扫频次,对重点抛洒路段进行快速突击清理和水车冲洗。全年共保障活动线路190余次,清理垃圾315吨。针对冬季特点,提前在新光路、花果山大道、东方大道、黄海大道等重要地段储备融雪剂,确保第一时间投入扫雪除冰工作。

盛达市政分公司加班加点完成大港路、新光路、松竹路等辖区路段沥青路面坑槽修补、路面清障、井盖修复等作业,铺设混凝土面积2000余平方米;完成登泰路环境整治工程,对道路西侧进行土石方抛填,安装雨水排水管道,不断提高城市排水能力,打通城区地下“毛细血管”。

翔立分公司加大路灯管理力度,全力做好路灯线路检修养护工作。加强夜间亮化巡查力度,每日出动车辆6台次,发现问题及时解决,做到路灯维修率100%。(房金鹤)

今年以来,供电工程分公司紧紧围绕集团公司“基础管理提升年”活动部署,以年度经营目标任务为统领,树立精细化管理理念、打造精细化管理模式,强化精细化管理标准,全面推动高质量发展。

树立精细化管理理念,夯实意识思想基础。坚持“管理、素质”并重,全面提升干部职工“要精细、会精细、能精细”的意识和能力。精心制做精细化管理专题,组织开展“基础管理提升青年骨干先行”座谈会。持续推进无纸化办公,精简办事程序,提高工作效率和服务水平。采取“额度预警制、超支倒查制”等措施,提升公车使用质效。

抢抓项目建设进度。以狠抓项目建设为抓手,全力以赴推动医创园二期项目室内外装修、裙房玻璃幕墙施工、主楼玻璃幕墙安装等施工任务;抢抓裕源新村三期室内外装修、附属工程、绿化种植等施工任务,拉满项目建设“进度条”。上元公司建筑事业部在保安全保质量前提下,快速推进承接的环保装备产业园工程等项目施工。

狠抓招商引资促落地。深入贯彻落实集团公司招商引资工作部署,截止目前,新增入驻企业7家,与贝美、圣兆、铭毅智造等企业签订投资协议,新增出租厂房面积3.2万平方米。协助入园企业申报政府补助10项,积极完成医创园年度省级商务发展专项资金申报。

狠抓安全生产促稳定。深入开展安全生产大检查行动,以施工现场管理、生产车间等领域为重点,在保质保量的同时,提高检查频次和密度,排查人员、设备、场地等各方面隐患因素,对检出的安全隐患要求相关单位和责任人立即整改,确保全年安全生产无事故。(顾卫远)

今年以来,青口投资公司贯彻落实集团“聚焦解放思想,聚力提质增效,聚势强链扩规”的战略布局,围绕全年目标任务精准施策、协调联动、多方发力、狠抓落实,高质量发展迈上新台阶。

优品质,强品牌,拓宽产业链条。坚持以品种为基础,以品质为核心,以品味为卖点,走“以精取胜、以质争优”的发展路线。参加江苏农业国际农业合作洽谈会,获得“江苏好大米”金奖。利用抖音等电商平台,精心制作“新农人计划”“盐田玉小食堂”等系列专题短视频,广泛宣传“盐田玉”品牌。优化销售策略,组建专业销售团队,线上线下共同发力,力促销量大提升。完善稻谷储存及销售方案,保证稻谷的储存安全和加工质量,抓好秋粮的收、储、加、销工作。

补短板,挖潜力,提升管理效能。及时总结评价“基础管理提升年”活动效果,推动管理工作迈上新台阶。严格执行全面预算管理,结合池塘、土地变化实际情况,深度挖掘经济增长点,测算效益增长空间。制定专项考核表单。落实网格化管理,对各单位实行辖区管理,分片到人,责任到人。

抓项目,增动力,重抓投资发展。进一步加大开放拓展力度,加强与国信、三峡两家公司对接,结合“风光储”一体化项目,沟通对接池塘改造方案,因地制宜优化尾水处理项目设计方案。结合“渔光互补”项目实施进度,提前谋划2024年养殖池塘发包,确保效益最大化。依照“产业+文化+旅游+城镇化”理念,积极推进青口总体概念性规划编制。(顾益)

## 台北公司打好冬季生产『主动仗』

## 青口公司多措并举提升发展质效

## 供电公司精细化管理助力高质量发展

打造精细化管理模式,提升内控服务质效。聚焦制度流程,狠抓制度建设,持续强化内部控制,不断提升发展质效。成立基础管理提升领导小组,制定活动方案、任务推进表,对四个供电所、两个中心、六个部室查找出的30余条问题短板,提出合理化建议。加强市场分析研判和业务运行调控,前瞻性把好资产负债大盘。牢固树立成本管控意识,强化重大项目评价运用,加强自有资产精细化管理,优化调整服务渠道布局。关注重点领域风险演

变态势,守牢合规经营底线。

强化精细化管理标准,构筑安全坚实防线。将规范职工作业行为作为精细化管理的重要内容,举办能力作风建设公开课,开展集抄项目安装规范、财务审计制度、供用电合同管理等专项培训,提升管理水平。从规范细化制度和明确标准入手,深入现场,认真调研,建立一整套包括职责分工、岗位责任说明、作业流程、各工种作业标准的管理制度,确保职工有章可循、有规可守。(郑皓)

## 金桥制盐公司“三个强化突破”擂响冲刺鼓

四季度以来,金桥制盐公司各车间保持前三季度高效态势,紧紧围绕全年目标任务,全力强化突破,擂响冲刺鼓。

立足改造升级和生产管理“两大支撑”,在释放车间生产潜力上强化突破。对多个项目进行改造,车间环境得到全方位升级;做好金属检测仪、软包机械手等新增设备的“无缝衔接”,通过实施设备专人专管等举措,确保设备联动运行;下好车间生产“一盘棋”,通过强化生产动态管控、优化生产线布局、合理配置人

员,生产效率得到大幅提升。

突出质量管控和文明生产“双管齐下”,在提升食盐质量安全水平上强化突破。坚持“质量就是效益”的理念,执行车间主任、班长每日巡查巡检制度,强化出库产品质量监督抽检,抓实生产流程产品质量管控;开展“文明生产整顿提升”行动,围绕个人卫生、环境卫生、原辅材料卫生、设备工具卫生四大方面,采取“区域到人、责任到人、期限到人、奖罚到人”四到举措,打造规范整洁的工作环

境,形成环境管理长效机制。

围绕宣传教育和一班三检“两大抓手”,在筑牢车间安全生产堡垒上强化突破。认真做好岗位职责、安全操作规程等制度上墙,擦亮安全宣传“一面镜”,推动安全“刻心间”;按计划安排职工对《岗位安全操作规程》《安全生产奖惩办法》等安全生产规章制度学习;严格执行“一班三检”制度,做好班前安全喊话、班中安全巡查、班后总结整改,为车间安全生产“保驾护航”。(魏星)



为提高供电可靠性,让居民用上安全、稳定、舒心的电,供电工程分公司徐南供电所精心调研、统筹规划、科学部署,组织人员对连云区板桥镇10千伏板桥线居民区虹片变进行变压器增容改造。(周国成)

## 金航公司全面规范档案归档工作

金航资产经营公司作为一个多家单位重组整合的转型企业,为解决整合企业档案归档问题,不断规范档案管理工作,建立健全了各项规章制度,提高日常规范管理水平。

加强硬件建设。设立专门的档案室,购置了档案柜,配备档案管理专职人员。同时,在完成归档文件分类、排列、编制件号等工作后,录入计算机归档,做好科学规范管理。

建立健全规章制度。制定了《档案管理制度》《档案安全保密制度》《档案查阅借阅制度》等一系列规章

制度,进一步规范了档案资料归档程序。

强化历史档案整理。对历史遗留档案进行全面清理归档,面对清查档案数量多任务重,部分七十年代档案老化严重,历史遗留问题查证复杂等一系列困难,整理人员恪尽职守对年代久远的未归档的零散档案进行仔细筛选、鉴定,经规范整理后予以归档,对整理的每一份零散文件都经过仔细斟酌鉴定,确保无遗漏。(葛丹丹)

## 信息短波

▲近日,氨纶公司精益求精QC小组荣获江苏省质量管理协会颁发的“2023年江苏省优秀质量管理小组”称号。(顾金华)

▲11月28日,台北投资公司党委组织党员干部、积极分子开展“传承红色基因 担当强企重任”党性实践教育主题活动。(房金鹤)

▲第32个全国消防月期间,纤维新材料研究院紧紧围绕“预防为主、生命至上”主题,以部门为单位广泛开展“六个一”活动,并邀请专业机构对全体员工宣讲消防知识。(王淑叶)

▲近日,氨纶公司取得了AA级两化融合管理体系评定证书。该证书覆盖了与价值创造的过程有关的AA级产销存财协同管控能力建设相关的两化融合管理活动。(李春花)

## 利海公司打响冬季安全“保卫战”

为有效遏制各类安全事故的发生,进一步提高员工安全防范意识,利海化工公司结合冬季气候特点,提前防范部署,确保有序开展冬季安全生产工作平稳运行。

加强思想教育。成立冬季安全生产工作领导小组,利用公司网站、QQ群、微信群宣传冬季的预防和应急处置知识,不断提高员工冬季的安全防范和积极参与救灾工作的意识。同时,就冬季应急管理工作进行部署,确保冬季期间安全生产。

加强隐患排查。始终坚持“安全第一,预防为主,综合治理,科学发展”的安全方针,制订冬季“四防”应

急预案,落实冬季“四防”安全生产责任制,建立专项隐患排查台账;对重点区域进行全方位检查,落实各生产装置冬季自查情况,加强供暖防冻、防腐和保温工作。开展一系列实战培训,进一步提升员工处理火灾事故的应急处置能力。

加强物资保障。提前添置铁锹、铲子、扫把、融雪剂等备用物资,在重点区域采取设置安全警示标志和防护措施,避免因冬季异常天气造成人员伤亡、财产损失;安排专人进行24小时应急值守,确保信息报送和应急处置工作高效落实。(张昕)



## 神特公司工会多举措构筑安全生产“红色屏障”

今年以来,神特新材料公司工会高度重视劳动保护和安全生产工作,充分发挥工会组织的监督作用,有效地促进了企业的安全生产。

预防为主,落实安全生产责任。面向职工,立足创新形式、丰富内容、增强实效,深入宣传安全发展理念。针对安全隐患大、事故易发生的区域及设施,每周组织安委会成员及生产管理人员参加安全检查。以班组为单位,组织职工学习《安全生产法》和公司《安全规章制度》《安全操作规程》,熟知岗位危险源、应急救援、紧急情况处理、

消防器材、劳保用品使用维护等内容,增强事故防范和应急救援能力。

统筹推进,强化安全宣传教育。工会积极履行职责,广泛宣传安全生产的重大意义。充分利用宣传栏、LED屏、标语条幅等载体,广泛宣传安全知识。同时加强安全生产知识教育、安全生产检查。认真贯彻安全生产会议精神,广泛开展安全生产知识普及活动,激发广大职工学习掌握安全生产知识、杜绝违章作业的主动性和能动性。

多措并举,提高职工安全意识。开展职工代

巡活动,组织职工代表对安全生产情况、产品质量情况进行巡视。组织“安全隐患随手拍”活动,组织职工查找身边的安全隐患和职业危害,做到即拍即传即改。依托“安全生产月”活动,召开安全生产专题学习会,开展“安全生产月”签名活动。针对重要危险源乙类碳氢罐区开展安全应急演练,组织生产班组开展消防应急救援演练。组织生产一线和后勤员工参加消防培训、开展消防演练,提高员工消防安全意识,保证企业安全生产。

(神特宣)



11月23日上午,徐圩投资公司在徐圩新区张圩河公园举办职工绿化管养修剪、涂白技能大赛,来自绿化养护岗位上76名选手同场竞技,营造以赛促训的浓厚氛围。(陈蓓蓓)



为进一步提高电工作业人员综合素质和技能水平,11月23日,灌西投资公司、日晒制盐公司举办第一届职工技能大赛——电工比赛,来自各基层单位的20名电工选手同场竞技,展开角逐。(杨婕王磊)

## 台北公司工会聚焦“三+”行动助“工”成“匠”

为进一步推进新时代产业工人队伍建设改革,台北投资公司工会积极行动,加快建设知识型、技能型、创新型产业工人队伍,为实现高质量发展提供坚强的人才保障。

“技能+服务”,让劳动竞赛“广开花”。在组织开展“解放思想、提质增效”年度主题劳动竞赛基础上,先后开展各项劳动竞赛,通过日常表现和指标完成情况等方面综合考量,对竞赛中选拔的优秀选手进行重点培养,进一步拓展职工职业发展通道。

“师徒+结对”,让工匠精神“深扎根”。为积极营造“尊重人才、尊重劳模”的文化氛围,发挥好工匠人才的示范引领作用,在传统师徒培训方式的基础上,推进“考、评、学”一体化岗位培养模式,签订《导师带徒协议》,建立导师“人才库”。以绿化养护、道路保洁、机械维护、市政工程管理等多个项目为抓手,22名新人与业务骨干签订“师徒带徒”结对协议。

“培训+实战”,让技术提升“结硕果”。为进一步提升绿化管理养护水平,提高绿化职工的修

剪水平与实际操作能力,组织开展冬季花灌木养护修剪技能培训活动,邀请专家在创智绿园内进行现场授课。组织开展2023年“技能比武筑匠心·岗位练兵促提升”职工技能比武大赛,80余名选手分别参加了树木涂白、横纹修剪、城市家具保洁、花灌木修剪等4个比赛项目。

(北工)



11月27日,青口投资公司“庆丰收 展风采 铸辉煌”第四届“青口丰收节”盛大开幕,陆续开展“五谷丰登跳起来”“障碍接力闯三关”“袋鼠储粮忙过冬”等一系列活动,全面展示了青口公司产业兴、生态美、职工乐的丰收场景。(段绪雯)

## 氨纶公司工会“四个助力”提升服务新效能

今年以来,氨纶公司工会围绕“四个助力”加强工会建设,当好职工“娘家人”,激励职工岗位建功树形象,助推企业高质量发展。

助力经济建设显作为。深入开展“解放思想强管理、提质增效争贡献”主题劳动竞赛,及时做好先进模范人物选树、培养和宣传工作,弘扬劳模精神、工匠精神,充分发挥劳动模范、“氨纶工匠”“氨纶之星”的示范引领和培养传承作用、落实产改工作,做

到内树典型,外树形象,培养高层次人才。

助力维权建设准发力。始终按照“照顾重点、倾斜基层、推行普惠”的思路,健全困难职工家庭生活状况监测预警机制和常态化帮扶机制,对困难职工家庭精准帮扶、分类施策,形成层次清晰、各有侧重、有机衔接的梯度帮扶工作格局。

助力阵地建设添活力。持续开展“模范职工小家”和“劳模工作室”创

建活动,为基层分会建家工作提供技术、资金支持,加强“职工书屋”建设,确保职工活动有场所、娱乐有设施、学习有书本。

助力队伍建设树形象。定期举办工会干部业务知识培训班,开展有针对性的专项培训,提高业务技能。深化“三组联建”机制,改进队伍作风,开展各种形式的调研工作,完善基层分会考核机制,创新破解困难思路,推动重点工作落实。(韩奇)

## 台北供电所提升监督治理效能

为优化电力营商环境,提升客户用电满意度。供电工程分公司台北供电所细化“党风廉政监督员+”专项工作法,深化党建与业务融合,提升供电所监督治理效能。

推进“党风廉政监督员+窗口服务”。党风廉政监督员通过适时了解现场群众和业务回访,掌握窗口人员工作状态,促进窗口人员提升服务意识,提高服务质量。

推进“党风廉政监督员+营商环境”。在党员“双报到、双服务”活动中,党风廉政监督员通过问卷调查、现场走访、电话回访等多项工作,监督报装检修及上门服务的规范性,督促岗位人员履职尽责。

推进“党风廉政监督员+电网运行”。以工作成效为抓手,巩固作风建设成果。党风廉政监督员参与生产管理,适时监督线路检修维护工作,督促技术人员及时总结分析线路的稳定性和安全性,制定合理运行和改造方案,保障电网安全可靠。

下一步,该所党支部将持续夯实党风廉政建设,加大对监督员工作的支持,深化监督作用发挥,聚焦生产经营工作,不断提升党建和业务工作的深度融合。(钱明华)

今年以来,利海化工公司工会聚焦“四项载体”,不断创新实践方式方法,切实把广大职工智慧和力量凝聚到企业发展中。

以民主管理为载体,打好固本强基“组合拳”。构建和谐劳动关系,坚持职工代表大会制度,遵循“合法、平等、互利、和谐”的原则,建立完善的协商工作机制。落实企务公开,每季度对生产经营情况、“三项费用”支出、绩效考核、员工奖惩、评优评先情况进行公示,切实推进职工参与企业生产经营管理。常态化开展合理化建议征集活动,形成征集、评比、表彰、应用长效机制,让“金点子”结出“金果子”。

以安全建设为载体,唱响岗位建功“主旋律”。强化安全宣传活动,深入开展“安康杯”竞赛、《职业病防治法》宣传等活动,提升职工安全意识。建立健全安全生产、劳动保护监督管理制度;开展职工代表巡视活动,定期巡视厂区异味治理情

况;严格落实劳动保护标准,通过“四位一体”平台,将职业健康工作制度化、常态化、规范化。以获得“市工人先锋号”为载体,深入推进“六型班组”创建,建立基层班组生产、质量等标准化作业管理制度。

以创先争优为载体,激发干事创业“新动能”。大力弘扬劳动精神和工匠精神,召开“五一”劳模先进座谈会、“五四”青年座谈会、表彰会,宣传先进典型,弘扬主旋律,激励新担当;对全体员工每季度一考核,评选出季度优秀员工和青年安全示范岗,营造以强技、争先创优的浓厚氛围。健全“培训、练兵、比武、晋级、激励”一体化技能竞赛机制,开展年度劳动竞赛、“大干二季度,实现双过半”等小指标劳动竞赛。打造“利海大讲堂”,组织管理人员和班组长上讲台、上论坛,锻炼“说、写、做”能力。打造网络课堂,利用“互联网+”“五位一体”等平台进行培训考试;不断创新产改机制,实施“三三四”工程,出台《青年员工职业生涯规划实施方案》和《“AB岗”工作制度》,深化学历提升。

以创新服务为载体,谱写和谐共建“新华章”。把“全心全意服务职工”作为一切工作的出发点和落脚点,开展春送健康、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖、员工生日送祝福等活动,让职工感受到企业关怀和温暖。不断完善帮扶救助工作机制,健全困难职工动态信息档案。工会干部积极深入班组一线开展谈心活动,当好职工的“娘家人”“贴心人”“知心人”。积极申报省级职工书屋示范点,开展丰富多彩的文体活动,激发广大职工工作热情,增强团队凝聚力。(王静静)

## 房地产公司「三个突出」激发基层工会活力

近年来,房地产公司工会坚持以党建为引领,将党建工作与中心工作、民生工程和日常工作有机融合,在服务一线职工群众、维护职工合法权益方面取得了显著成效。

突出思想引领,提升职工素质。组织工会干部和广大职工深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,党的二十精神 and 全总十八大精神,深化学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,陆续举办迎国庆职工趣味文体活动和文艺汇演进重大项目等活动。投入资金建设职工书屋,着力深化“金房子”职工读书学习、劳动和技能竞赛和金房子志愿者助力企业发展等载体,激励广大职工建功新时代,努力争当知识型、技能型、创新型的新时代奋斗者。

突出暖心服务,精准服务职工。深入实际,精准了解和把握职工需求,进一步打造“冬送温暖”“夏送清凉”“春送岗位”“金秋助学”的四季服务品牌,坚持精准帮扶,做到精准到户、精准到人、精准到项目,全力以赴帮助困难职工解困脱困。开展关爱职工活动,实现职工体检全覆盖。开展健康义诊进重大项目、邀请专家为女职工开展健康知识讲座等活动,凝聚发展合力。针对项目建设、招商引资、建筑建材等领域行业特点,积极开展“职工技能大师”培树工作。

突出强基固本,建设温馨之家。积极践行“我为群众办实事”活动,投入资金建设“职工之家”,购置乒乓球、跑步机、动感单车等不同种类的运动器材,增强员工的获得感和幸福感,真正实现“快乐工作,健康生活”。每当重大纪念日和节日期间,组织职工开展了一系列文娱活动,既增强了职工的凝聚力,也推动全民健身活动的广泛开展。(许琪)



淮盐高贵，贵不可言，贵了几千年。被温良恭俭让道德观浸润了头脑的古代先民们，视淮盐如同黄金，将其夸耀到了极点，把这种夸耀浓缩成一句话就是：“淮盐自古甲天下”。

“甲”这个词，通俗讲有顶级和“盖过一切”之意。拆开解读，这一句炫语大致包含三层意思。一是说，淮盐既好看又好吃，“粒大、色白、干”的特色，堪称绝代风华，在一众华夏盐的品种中鹤立鸡群，自天工开物以来，淮盐历来被奉为至尊上品，无人不服。二是说，“黄金无足走天下”，淮盐也是这样，它走到哪里，哪里就日涨水涨船高地富起来，就像新浦，在清光绪年间还是一个水陆码头小商埠，而仅过百年，新浦已繁盛到在江苏东北、山东东南、滨海海州湾近2万公里的地域，一跃成为一个有代表性的地方区域中心城市。究其缘故。我市已故地理学家张传藻先生一句话道出新浦崛起的奥秘：“新浦兴起与盐运有不解之缘”。三是说，在漫长的古代岁月里，在治国理财家的眼中，谁都不轻看淮盐，淮盐绝不是一般的商品，它是钱，却比一般意义上的钱大得多，淮盐盐课被倚重为历朝历代国家经济的“压舱石”和顶梁柱，常占国库税源的1/4~1/2，就像清朝大学士李果赞叹的：“淮盐盐课甲天下”！请看，又是一个“甲”！

淮盐如此高贵，并非是哪位广告商贴上某种高贵的标签标榜得来的，而是有淮盐以来，超过百代的先人们为淮盐积惠积德，使之从最早的声名鹊起煊赫到后来誉满天下，淮盐能甲天下，实乃百代口碑所建之功。这些可敬的先人们，就是使淮盐高贵起来的人。

他们是些什么人呢？  
为淮盐创造出高贵的胚身、灵魂和气质的人。前代的人和后世的人都公认，最早为淮盐构筑基因的这个人，名叫宿沙氏，宿沙氏虽只是一个传说，却从来无人怀疑他的真实存在，并绝对相信，宿沙氏最可能是炎帝属下部落中的一个人，这是四千多年前的事了，他最早开创了煮海

在广袤的咸土地上，生长着一种不起眼的植物——海英草，又称海英菜（也有人叫它盐蒿，这不准确。盐蒿棵状大，且叶和籽不能食用）。从这个通俗的名字中可以听出苦涩中带着一丝亮色，苦涩说明它只能在盐份含量高的土壤里生存；被称为菜，说明可以食用（春天掐青叶，夏天捋种子）。的确，在过去艰难的饥荒岁月里，海英草曾是许许多多盐场人糊口度日的“救命菜”。

我爱海英草，盐滩上为数不多的青绿。盐河两岸、送水道堆、塘边、埝顶……凡是能让生命稍有保留和延续的空间，都是海英草孕育新生的摇篮。盐场这片灰沉的土地，也正是有了这一片不畏艰难的青绿，才吐露希望。

我爱海英草，既被它那顽强的生命力所折服，更被它那殷红欲滴的色彩所倾倒。在儿时的记忆中，海英草生长繁茂的地方便是我们嬉戏的乐园，直到有一次，当我用双脚踩踏它那娇嫩柔软的枝体时，看到它在片刻之间又挺立了起来，这才让我在惊诧之余真正关注起它来。原来，柔弱的海英草竟然这般顽强，不由得让我心生感叹。

我爱海英草，实在是太普通、太平凡了，随处可寻可见。它没有深固的根须，没有伟岸的躯干，甚至是匍匐着生长。应该说，海英草属于弱势一族，生长

为盐的历史，他一直被供奉在我们淮盐人认祖归宗的盐宗庙里，在三位盐宗里，宿沙氏被奉为第一位祖宗。  
为淮盐谋求生计和寻找出路的人。这个人叫胶鬲，《史记》认定是战国时人，这个人最早为淮盐探寻出营销之道，尽管“十口之家，十口之盐，百口之家，百口之盐”，人人都需要盐，可怎么能让盐走进千家万户，胶鬲拿出我们今天常说的“百千万”劲头和吃苦精神，为淮盐开发销路，终于让贵族化的淮盐这只“旧时王谢堂前燕”，都轻轻盈盈地“飞入寻常百姓家”，胶在盐宗庙里无可争议地被奉为淮盐的第二位祖宗。

为淮盐强国精准制定出非凡国策即实施峻法管盐的人。这个人叫管仲，他在齐桓公时代为相，最早提出和推行“官山海”的政策，此举极大地放大了海盐的价值，把盐潜在的经济价值变成“强国梦”的强大抓手和强劲推手，目光直扫春秋霸业，遂令齐国捷足先登。管仲放下的“官山海”样板，从西汉起到唐宋元明清，凡做君王掌社稷的都打他的“谱”，用之富国，屡试屡效，用之强兵，莫与争锋。为此，管仲也理所当然地被奉为盐宗庙里的第三位淮盐祖宗。

还有呢？  
为淮盐记忆青史留名的人。有太史公司马迁，他在《史记》里讲“东海，彭城以东，有海盐之饶”，这一句，很值钱，“汗青”之简留下的记载，简直一句顶一万句。有千古大儒孔子，他在《尚书·禹贡》里讲，“海岱惟青州，嵎夷既略，淮、淄其道，厥土白坟，海滨广斥……厥贡盐繇”。斥在古代是盐的意思。繇是丝绸，两者都是进贡给周室的贡品。孔子记下的是3千多年前青州包括淮盐的唯一“史载”，因为淮盐区史上曾隶属过以临淄为王都的齐国；有为淮盐参与天下大事记下相关真迹的司马光，他的《资治通鉴》，不绝如缕地记

## 我爱海英草

□ 许徊来

在旷野，注定要遭受朔风、严寒、酷暑等自然的历练，还要遭受人为灾害的欺凌。但海英草的野性，也是天性，朴素、自然，只以低矮的身姿，迎八面来风，直面苍天，直到咸土地被白雪覆盖，海英草依然在静静的积蓄力量，把所有生的希望蕴藏在一粒粒饱满的种子里，期待春天的到来。即使在寒冬消亡了生命，也是站立而亡，风吹不倒！

我爱海英草，它生于盐滩长于盐滩更爱着盐滩，就在这片坚硬的咸土地上生存，并且把深沉的情感连同炽热的爱，尽心尽意地扎根生长，以孱弱但永不枯竭的生命源泉，孕育着鲜活和灵性，繁衍着奋发向上的郁郁葱葱。春天里，它脱离母胎，满腹希望，自强自立，努力适应盐碱地这一贫瘠的境况。夏天里，暴晒烈日，淋受风雨，尝尽万般苦涩，血染成装，依旧含笑屹立，开花结果。深秋里，它把一粒粒成熟的种子放进咸土地的怀里，才意识到自己已经开始衰老。大雪纷飞的夜里，海英草去了，悄然无声。它没有给后世留下一个铜板。然而，它那种任劳任怨奋勇抗争的

精神却始终遗留在了后辈子孙的血脉里，生生不息。

我爱海英草。我喜欢它的青绿，喜欢它的红火，喜欢它顽强的生命力，更喜欢它默默的奉献。那年徐圩盐场出了一名因抢救落水儿童而不幸牺牲的少年英雄杨佃池（1989年10月，国家民政部追认他为革命烈士，共青团连云港市委追认他为少年英雄），其事迹深受全国少工委的关注，文艺工作者把他搬上了荧屏，命名“海英草”。那年夏天，盐场的海英草别样红……

我爱海英草，它注定永远属于咸土地，属于朝气蓬勃的春天。它是太阳与咸土地最完美的结合，岁月苍凉，脚步匆匆，海英草始终在坚守和履行着野火烧不尽，春风吹又生的信念，勾勒着四时八节的兴旺与灿烂，印证着沧海桑田的追求与永恒。

我爱海英草，祖祖辈辈盐场人就是它的化身，他们以特有方式坚守这片咸土地，平凡但不平庸，昭示着自己存在的价值和意义，日复一日，年复一年。

我爱海英草，我更格外怀念从旧社会走过来的盐场人，那是我记忆里关于咸土地的峥嵘岁月，不为别的，只为以咸土地的名义向盐滩里弯下腰的人们致敬，向多情的海英草致敬，向给予我们一切的咸土地鞠躬致敬！

人到中年，翻开封存记忆，许多往事尤如过眼烟云，刻烙在脑海里，印象颇深的是盐场的小河。儿提时我们盐场人居住分散，大约每相距一公里就有一个以圩子命名的居住点。一个圩子约十来户人家，人们纳潮水于滩面，靠风日蒸发提炼海水的精华，悠悠岁月，沧桑百年，盐场就是这样以盐为生的。

盐场地处偏僻，与外面世界相通的除去人们用双脚走出来的尘土小路，剩下的便是纵横交错、相互贯通的盐场小河。盐场的河主干道宽有20多米，进入圩子的支河就只有10余米，到了圩子里的小河又形成一个“回”字状，圩子里的老人称之为“河庭”，这是便于船只进得来，出得去。再则是以前八卦滩时，每份滩的盐廩就堆

录过淮盐为国钜献的功劳。还有，明代的陈椿，以独具慧眼的识见，发掘和整理来自民间的海盐文化瑰宝。为绝世独立的海盐绘下了《熬波图》，52幅实景图，栩栩如生地记录了盐工煎盐的工艺和生活实景，它是人文的，又是科技的，《熬波图》对360行中的其他人而言可能不算回事，却是淮盐人要传承文脉的传家宝。《

为淮盐生产技术做出过划时代贡献的人。淮盐生产历经百代，而从科技角度看，约可浓缩为三个时代：宿沙氏创立的煮海为盐算一个科技时代；在吸取宋元日晒盐技术基础上，明代盐民丁永发明海水滩晒制盐算一个时代；新中国建立后，20世纪中叶发明的塑苫结晶晒盐，更是一个值得大书特书的科技时代，后来的晒日晒只是附丽于塑苫晒盐的一种技术改良，同上述三大科技时代比，算不上一个具有独立特征的科技时代。学术上的人文时代通常以朝代纪元和计时，但若论科技时代，则是以它的科技发明时代特征，科学应用价值大小和在科学高端低端的地位来评判，与时间的长短关系不大。以科技发明划出一个时代，短的可计百年，长的可达千年。长的千年，是淮盐一个科技时代的漫漫长夜，即如煮海为盐，大家都依照一种生产方式，日出而作日落而息；短的如塑苫结晶时代，距今不过60多年，如今科技虽存，但盐田多数已废，这是港城大开发的“副作用”。回眸记忆中的淮北盐场，从上世纪60年代起，大规模试验与推广塑苫结晶技术成为家喻户晓之事，那种举八大盐场之力，由全局科技人员，基层干部和滩手组成浩浩荡荡的科研大军，研究推广塑苫结晶的动人场景，仿佛历历在目，可惜今天已不复能见。但就是这样的一大群“土包子”科研队伍，在淮北盐场的大地上，曾写下彪炳史册的塑苫结晶瑰丽诗篇，就是靠这样的创新和发明，淮盐人基本上一劳永逸

地解决了淮盐生产中“人天之争”的亘古难题，让淮盐人结束“靠天吃饭”的历史，找到了接近于终结的最好办法，创造了淮盐科技史的新纪元。正因有了扭转几千年“人天之争”中淮盐人始终处于劣势的好办法，为国家“多产盐好盐”的豪言壮语，才真正在淮盐人的心头动入地传唱开来。新时代的淮盐之名，依然无愧地“甲天下”。

在那些使淮盐高贵起来的人们中，尤其不能忘记为淮盐与国家立下特殊功勋的人。像唐朝的刘晏，他创造的“榷盐制”和“常平法”，曾为唐朝每一个盛世的发生发展，立下过不可磨灭之功，也为唐以后的每一个朝代治国平天下，提供了实用管用的思路。值得一提的还有，刘晏的“常平法”，曾经“出口”到《呼啸山庄》的诞生地——西方，为解决20世纪30年代普遍陷入重大经济危机的西方，做出了拯救性的贡献。还有，为淮盐立下了汗马功劳的陶澍，是他推行的“票盐法”，挽救了当时陷入绝境的淮盐，陶澍是淮盐人心中最好的官，就凭他和刘晏这些人的高贵声名，也足以使淮盐高贵——这就叫地因人而名，人因地而杰。

在使淮盐高贵起来的人中，不能忘却其英名的，还有那为淮盐发展储备了巨大资源和经济转型首着先鞭的人。曾被毛泽东推崇为民族工业不能忘记的四个人之一的南通实业家张謇，在民国初年江苏海岸线大范围变迁，淮南盐区急剧地由盛转衰的窘况下，以一人之力，大胆提出“盐垦”之策，为淮盐整个产业发展翻开新的一页，把一条杰出的思路献给了淮盐，张謇不但解决了上世纪“动关国计”的淮盐面临“向何处去”的重大问题，更为百年后今天的淮盐经济转型“跳出盐业谋发展”提供了可以“照着做”的宝贵“图纸”。温故而知新。追念昔日之先贤，礼赞今天之先驱，淮盐的后人们，当奉养醇酒祭奠这些为淮盐定格青史做出伟大探索的人，一并包括我的父辈的父辈的胼手胝足的盐工们。前代逝去，后代永铭，在我心底，分明是“此人虽已殁，千载有余情”！

## 盐场萝卜干

□ 杨波

每年进入十一月，母亲总是少不了腌制许多咸菜，时至今日这种习惯仍然保留，其中让我最为难忘的还是脆香可口萝卜干，至今难以忘怀。

在那个物资匮乏的七八十年代，腌制食品成为盐场人主要食物之一。俗话说“靠山吃山，靠海吃海”。晶莹剔透的盐珠应有尽有，成为冬季腌制上等食材伴侣。

入冬时节，母亲便买上好几百斤红萝卜，经过筛选洗净后，切成一块块条形状，放在陶瓷水缸里，撒上少许大盐珠，第二天再捞上来经过冬日暖阳照晒，人工搓碾，再放到缸里的盐水里，就这样反复数次，清脆可口萝卜干成功呈现眼前。

回忆起当年艰苦生活，萝卜干是每天餐桌不可缺少的饭菜之一，顿顿都吃，看着也很乏味。而母亲总是变花样烧点粉条菜给我们改善伙食。

如今腌制萝卜干的方法有许多，口味更多。喜欢吃辣的，可以往

萝卜干里加辣椒面；喜欢吃甜的，可以加些白糖；喜欢吃酸的，就多加点醋；还有人往萝卜干里加入熟芝麻。若喜欢吃油焖的，吃的时候取出一盘萝卜干，泼上热油即可。同样是腌萝卜干，每家每户的口味却略有不同，每人都根据自己的喜好而选择。

也有人耐心且机灵，将萝卜条用线串起来，挂在两树之间，一层层由高到低可以挂很多串。串起来的萝卜条，不用翻面，就被晒得面面俱到，而且可以随着太阳方位的变化将它们换着地方晒。赶上天气突变，收也容易，一扯一串，三下五除二就收起来了。

漫长的冬天，喝一口热粥，咬一口萝卜干，味蕾便被熨帖得舒舒服服。母亲说，寒冷也是一味好调料，有些食物就得在冬天吃才香。确实，萝卜干吸足秋天的阳光，在冬天的寒气包裹下，更加脆爽鲜香。

如今，又到了晒萝卜干的季节，我的舌尖已经开始期盼。萝卜干从晾晒到腌制，四五天时间便可以吃了，但好东西总值得再等等，等到冬天，等到漫天飞雪时，配一碗热粥吃，更有味道。

## 盐场的小河

□ 西盐

积在“回”字形河的河边。过去，盐场条件艰苦，每逢走盐季节，盐工们都是用手推车将一座座盐廩装入盐船上运走的，而盐圩里人所需的粮食、生活用水同样要用船只运送进来。因此，盐场的小河是过去圩里人赖以生存的生命之河。一头拴着圩里人的艰辛，一头系着盐场人的期盼。就这样，盐场的小河伴随着我们圩里人度过了一年又一年。

以前，圩子里的孩子不论男女，到了八九岁之后都会游泳。每逢夏季，圩里的大孩子要带小孩子到河里学“洗澡”。谁胆

子小，学得慢，大孩子会叫他在河里捕一些活虾生吃下去，说是这样很快就会水了。不知这话有没有道理。总之，不管男孩子还是女孩子，只要到了会水的年岁，几乎没有不会“狗刨”“捣猛子”的。因为只有这样，你才能到忽深忽浅的塘沟洼地里去逮鱼摸虾，为父母分担生活压力。这也是过去圩里的孩子生活“必修课”吧。

二十世纪八十年代后，盐场的生活逐步远离了盐河，人们居住集中，道路交通便利，再也不靠船只送粮运水了。就连“回”字形的河庭也不知什么时候不见了。可我却常常想起童年的小河，因为在河边曾留下父辈深沉的脚印，有过我孩提时嬉水的身影。盐场的小河，我一生都忘不了



夕阳余晖洒盐田 王超摄