

连云港工投

苏新出准 S 2023 07000024 号 2023 年 12 月 11 日 总第 304 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

供电公司积极开展“宪法宣传周”活动

连日来,供电工程分公司党委认真组织各支部开展宪法主题宣传活动,进一步提高广大党员尊法守法用法意识。

精心组织,全员参与。组织全体党员参加“全省第六届百万党员学宪法学党章考法律”答题活动,通过“线上+线下”形式,及时组织习近平法治思想、习近平文化思想、宪法、民法典、党章及党内基本法规以及新修订的行政复议法等专题学习。各支部坚持贴近实际,

组织召开“宪法专题学习会”“宪法宣传进工地”“宪法大讨论”等形式多样的宪法宣传活动。

加强宣传,营造氛围。各单位充分利用班前会等形式组织职工开展宪法等法律法规学习,通过悬挂横幅、发放普法宣传资料等方式进行宣传。同时,根据单位自身普法职责向群众宣传消防安全、用电安全等规章制度,教导大家了解宪法、遵守宪法、维护宪法。

(郑皓)

2023 年连云港新材料产业大会隆重召开

12月3日,2023年连云港新材料产业大会暨聚酰亚胺材料学术研讨会在花果山酒店隆重召开。本次会议由东华大学、市开发区主办,纤维材料改性国家重点实验室、江苏奥神新材料股份有限公司、中国复合材料学会增强体分会共同承办。来自全国各地的近300位专家学者、业界翘楚和精英齐聚聚港城,共议聚酰亚胺材料技术创新,共享研究成果,共谋产业发展。

中国工程院院士、东华大学校长、中国复合材料学会理事长俞建勇作视频致辞,市委常委、市开发区党工委书记、自贸试验区管委会主任商振江,市工投集团党委书记、董事长丁锐出席开幕式并致辞。市开发区管委会副主任殷元作新材料产业布局与发展情况推介。四川大学教授、博士生导师刘向阳等36名专家学者作聚酰亚胺材料产业相关专题报告。

聚酰亚胺材料是发展航空航天、国防军工和国民经济的重要战略性材料。本次会议是中国聚酰亚胺材料产业界活动规模最大、内容丰富,由行业专家、高等院校、科研机构、企业技术人员广泛参与的高水平、高规格的学术性、技术性的盛会。会议就聚酰亚胺材料的技术创新及多领域应用进行了交流探讨,旨在推进聚酰亚胺材料产业可持续高质量发展。(来源:连云港经开区发布)

近日,神特新材料有限公司顺利通过了江苏省2023年第一批“高新技术企业”认定,这是继2016年、2019年之后,第三次通过国家高企认定。

近年来,神特公司高度重视产品研发,对研发经费做到科学制定、充足保障。通过不断研发创新,锻炼了研发队伍,产品性能持续提高,单丝更细的悍德维 H91 系列在高端防弹纤维领域具有较强的影响力。

目前 PE 纤维表面改性项目正与江南大学通过市级“揭榜挂帅”的形式合作研发,该项目采用多巴胺改性技术将显著提升 PE 纤维与胶黏剂的复合性能,对开发高端 PE 无纺布和 PE 复合材料有着重要意义。

下一步,该公司将在产业链、价值链融合发展上布局创新链,继续加大科研投入,培养创新型人才队伍,主动对接东华大学、江南大学、集团研究院等科研院校,构建更加完善的创新体系。

(李梦达)

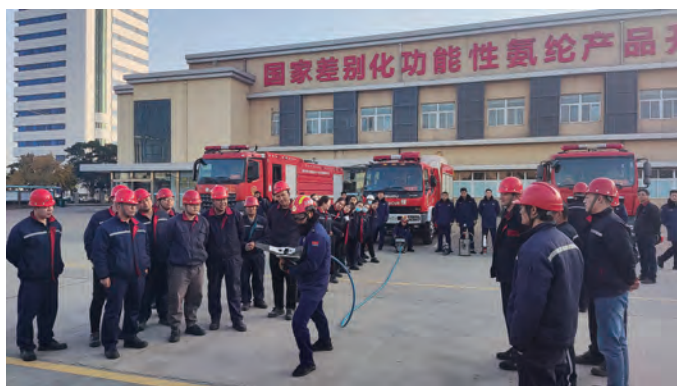
神特公司第三次通过国家「高新技术企业」认定

连日来,徐圩投资公司党委在机关、各单位、一线班组四个片区开展“身边的榜样”先进事迹宣讲会。把各条战线涌现出来的8名优秀员工先进事迹进行宣传,营造创先争优、大干当前、冲刺年度总目标的良好氛围。(陈健)



作为“薪火灌筑 匠星西传”师徒结对擂台赛最后一项理论大考,12月6日,“师徒讲堂”在日晒制盐新河分公司党建室如约而至。通过各对师徒以演讲的形式展示结对成效,评选出第二届“优秀师徒”。(杨婕 许东彦)

青口公司加力加速提质增效



近日,氨纶公司邀请开发区消防大队开展消防宣传活动,使员工们更好地掌握消防安全知识,提高火灾防控能力。(翟伟)

今年以来,青口投资公司聚焦关键领域、关键环节,集中要素,精准发力,创造性抓好“三大潜力”“三大效益”“三精管理”的落实,在经济规模、产业结构、经营机制、基础管理等方面实现了高质量发展。

持续深挖“三大潜力”。聚焦打造耐盐碱稻麦种植示范区,深挖种植板块潜力。继续实施“9108+n”的品种结构,推进新品种试种,认真细致做好2900亩冬小麦种植管理,全面提升土地产能。聚焦培育生态化高效渔光互补示范区,深挖养殖板块潜力。结合渔光互补项目推进情况,充分调研渔光互补下的海水养殖,提高资源利用效率。聚焦“盐田玉”品牌

做大做强,深挖“品种、品质、品味”潜力,优化“盐田玉”品牌发展战略。

持续提升“三大效益”。加快推进光伏项目,扩大经营范围,推进渔光互补产业融合项目股权投资合作,实现优势互补、共同发展,不断提升经济效益。高起点定位、高标准谋划青口盐场总体规划,进一步完善空间功能设计,提升与白鹭公园、江苏海洋大学等周边城市空间融合协调指数,不断提升综合效益。配合渔光互补项目,有序推进高标准池塘生态化改造工程项目,逐步形成水电路配套

完善的标准化、规模化高效养殖基地。

持续深化“三精管理”。围绕“做精链条、强链扩规”,做强和做专耐盐碱稻麦种植,积极探索向新能源产业链和价值链高端领域转移的方向和渠道,不断做到组织精健化。继续抓好基础管理,完善内控机制,进一步健全完备管理制度体系,提升风险预警防控能力,不断做到管理精细化。狠抓年度指标完成落实,结合公司池塘、土地变化实际情况,测算2024年效益增长空间,不断做到经营精益化。(仲伟彬)

台北公司党委“五融工程”基层党建结硕果

今年以来,台北投资公司党委围绕“提质增效创佳绩”工作定位,大力实施“党建融魂、人才融智、产业融效、文化融心、改革融力”工程,抓基层打基础,强规范促提升。

思想再解放,标准再提高。该党委推行“1363”政治学习体系。即,贯彻好“第一议题”制度,发挥好“党委、党支部、共产党员”三类作用,使用好党委会、经理办公会、党建例会、党委理论中心组学习会、双月办公会和党支部“三会一课”,通过制定党委中心组理论学习、党支部政治学习、形势教育三张“课程表”,形成周例会及时学,月党委中心组带头学,党支部“三会一课”,班组例会跟进学一贯到底的学习体系。

定位再准确,力度再加大。创新活动方法。把“形势教育”和建设富强和谐企业作为“四好”领导班子的重点考核内容,不断拓展创建内涵。创新考核体系。采取定量与定性相

结合、综合考核与日常考核相结合的办法,进行综合考核评定。创新制度建设。建立完善领导班子工作制度、党建工作制度、党风廉政建设制度和企业管理制度,打牢争创工作基础。创新能力培养机制。以理论学习为主题的素质工程、落实民主集中制为主题的阳光工程、转变作风为主题的塑形工程,提升争创工作水平。

方法再创新,成效再突出。以“书记项目”的形式将具体的生产经营和党建工作相结合,推动支部书记带头抓、亲自抓。通过实施“点将台”书记项目,不断创优工作机制,切实将党建政治优势转化为推动融合共进的发展优势,人人争先,争当虎将;创新创业,争当闯将;比拼实绩,争当名将。选树名将、闯将、虎将示范典型各十名,截止11月底,公司实现营业收入16757.8万元,完成年度指标的100.03%。

(北宣)

2023年,资产管理公司积极响应新修订的《连云港市应急转贷资金管理办法》,通过扩大签约银行数量,增加借款金额、优化流程等措施,充分发挥应急转贷资金助力全市中小企业发展作用。

资金网络扩展,覆盖面更广。今年以来,该公司合作银行总数达到17家,实现县域农商行全覆盖,为县域中小微企业的发展注入了新的动力。同时,进一步拓展应急转贷的服务对象类型和区域,截止11月末,今年累计服务企业135家。

资金支持加强,企业融资难题得以缓解。持续加大资金支持力度,在解决企业融资难题方面的积极作用和成效显著,截至11月30日,借款金额和借款笔数分别增加了1.77亿元和59笔,同比增长22.01%和35.54%。

资金使用成本降低,减轻企业负担。为更好的降低中小微企业的融资成本,充分发挥应急转贷资金的普惠性定位,该公司积极落实相关政策要求,大幅降低资金使用费率,将原有的日综合费用率由2天内0.4%下调到5天内0.2%,降幅超50%,有效缓解企业在经济下行期的资金压力。

优化申请流程,提高企业融资效率。聚焦优化审批流程,独立开发涵盖PC端和微信小程序的应急转贷资金服务平台,由原来的“窗口服务”转变为“指尖服务”,大幅提高审批效率,可实现最快1个工作日内放款,显著降低了用户的时间成本,为全市实现高质量发展作出积极贡献。(范甜甜)

资产管理公司应急转贷资金助力中小微企业发展

房地产公司全力打好岁末安全攻坚战

临近年终,房地产公司紧密结合安全生产工作实际,坚持从基础管理、宣传培训和安全检查三个方面入手,坚决打好岁末安全生产攻坚战。

强化基础管理,筑牢安全生产屏障。各在建项目、生产车间利用班前会开展事故案例剖析和岗位操作描述活动,加强日常安全教育,不断提高员工安全意识,规范岗位操作行为。定期召开安全会、技术骨干和班组长座谈会,全力抓好问题整改。紧密结合每个工种实际,细化完善操作流程标准,明确施工作业人员、作业环境等安全注意事项,提高安全生产保障能力。

强化安全培训,提高安全生产意识。有针对性地开展安全思想教育,切实增强红线意识,坚持自主保安、相互保安。在各生产班组、项目部开展事故案例警示教育,引导员工真正从教训中警醒、从思想上重视、从行为上严防。定期开展消防演练活动,使从业人员熟悉必须的应急操作,进一步增强了员工防范意识和应急救援能力。

强化安全检查,消除各类安全隐患。安全部门定期赴项目工地、上元车间、医创园区等区域对高空作业是否规范标准、用电是否严格规范、危险机械设备是否具有安全防护装置等进行全面的检查。认真落实每周安全自查制度,制定专项排查方案,明确排查重点,查找项目施工工作环境、建材生产工序流程中的不安全因素,彻底解决存在问题,保证实现安全生产。(顾卫远 秦春)

『四路径』推动徐圩转型发展提质增效加速

今年以来,徐圩投资公司紧扣“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”主题主线,积极开辟市政、招引、管控、强基路径“宽度、广度、深度”,加速转型发展步伐,提高综合发展质效。

拓展市政路径提绩效。市政经营推行“班班都有大指标、人人都有小指标”“挂图作战”“联合作战”等业务开拓工作法,今年以来,新承接徐圩新区路灯喷淋运维服务合同,金桥制盐公司景观路面工程,2023年徐圩新区桥梁中小维修等业务量约1000万元。高效完成各项应急突击综合保障业务累计39次,出动应急突击保障人员5460人次,有力保障了徐圩新区卫生文明形象。

强化招引路径提潜力。完成吨桶项目合资公司注册、规划设计、用地预审、可研编制等工作,启动台南科技产业园厂房改造工程,目前厂房土地摘牌及新公司设备购置等工作正同步推进;与华电新能源集团江苏分公司就大渔塘约3000亩的光伏电站项目签订框架协议。

规范管控路径提质效。持续强化幸福家园续建工程管理,通过约谈、发函质询等有效措施,及时提升工程建设速度。截止目前,28#、29#楼已完成主体封顶,13#、31#楼完成主体六层,12#楼完成主体五层,预计12月底主体工程基本完成。有序推进部队置换地块土地土壤等级评定工作,完成现场土壤的取点、指标检测和最终评定工作,已整理数据上报国土部门,开展指标入库预验收工作。

强化基础路径提实效。对公司章程、《三重一大》《工程项目管理》等制度进行调整,确保公司经营管理合法规范;加强目标责任考核,进行专项督查,及时跟踪管理行为和管理绩效,提高各级管理人员的工作积极性。加大非在岗人员管理费催收力度,规范管理措施,截至目前,催缴管理费计29万元。强化法律事务处理,突出风险管控,逐步实现法律事务管理从事后向事前,从后台向前台的转变。(陈健)

徐圩公司党委“五工程”推动党建向基层延伸

今年以来,徐圩投资公司党委紧扣“巩固、优化、提升”工作主题,精心实施教育、堡垒、考核、红色、监督“五大工程”,多措并举推动党建和生产经营双融双促,推动高质量发展向基层延伸。

“教育工程”深入融入。扎实开展职工形势任务教育、先进典型事迹宣传及“党的二十大报告一起学”等活动,职工学习参与率达95%以上。严格落实意识形态责任制,召开意识形态工作推进会2次,报送意识形态工作月报12期、职工思想动态预警双月报6份。组织开展意识形态风险专项排查2次。

“堡垒工程”筑强根基。召开党建基础工作推进会3次、支部党建“基础管理

提升”问题剖析会15场次及党建、工会经费“内审会”1次,检视整改共性问题19条。升级打造资产管理、悦升瑞南等党建室,命名悦升、资产等2个“党支部示范点”、王芳等20个“党员标兵示范岗”。

“考核工程”压紧压实。围绕“六个一”党支部建设目标,建立党建基础工作季度督查制度,深化“双轨多边形”动态绩效考核体系,开展基层党建考核4次。深化以“年初述职评实招、年中述为评实干、年底述职评实绩”为主要内容的“三述三评”工作,先后征集“三述”报告147篇,提升管理人员“说写做”能力。

“红色工程”明志励志。开展支部书记业务技能大赛、新老党员“晒初心·亮承诺”牵手行动等迎“七一”活动。组织百名党员到淮海战役纪念馆等地开展红色教育。组织200余名党员开展集中奉献日,亮身份、亮承诺、亮担当、亮作为。

“监督工程”常态长效。全领域开展廉政风险点专项排查行动,排查基层廉政风险点22个。实施“嵌入式”监督项目,督查整改小区续建工程施工进度等问题,全过程参与悦升管养等23项招标工作。开展党风廉政风监督巡查专项行动20余次。(陈健)

工投科贷公司“普惠金融”理念服务企业发展的

工投吴海科技小额贷款公司自成立以来,积极践行普惠金融发展理念,以服务科技型中小微企业为己任,金融服务覆盖率、可得性、满意度得到显著提高。

坚持政策引领,建立紧密合作。积极创新信用评估体系,解放传统抵押贷款思想,今年开展了多笔信用、股权质押等无需不动产抵押类贷款,合理解决中小企业融资难问题。以补充贷款形式积

极与银行等金融机构开展合作,在业务拓展、合规管理、科技服务等方面取长补短,互惠互利,构建良性金融经营生态。

坚持安全发展,固守底线思维。一方面建立健全内部控制体系,对每一笔贷款实行双人办理内部监督的方式谨防操作风险,后设风险管理部门对形式审查把关。另一方面,设立专门的金融风险准备金,加厚夯实自身风险“缓冲垫”。

坚持服务至上,助力企业发展。明确以“客户满意度”为核心的服务理念,通过贷前上门服务、现场资料审查,贷中精简签批流程,贷后发票、资料电子化信息化,让信息多跑路,让企业少跑腿。

今年以来,已累计为37家企业发放55笔次共计2.15亿元贷款,扶持出4家江苏省高新技术企业,1家江苏省专精特新小巨人企业。(饶迪)

灌西公司：“三组联建样板+”激活基层发展一池活水

今年以来,灌西投资公司党委创新工作机制,通过“三组联建样板+”工作载体,围绕五大产业,分别打造三组联建“样板滩”、三组联建“样板田”、三组联建“样板塘”、三组联建“样板作业区”、三组联建“样板项目区”,推进党小组、生产班组和工会班组联合创,激活支部基础建设和基层单位发展一池活水。

“党小组在委员包片上建立”,力促三组联建组织融合,凝聚向心力

从组织设置、体制机制、评价考核上力促“三组联建”组织融合,确保党小组和班组工作有效融合,实现党建工作和经济工作中心同频共振。在组织设置上将若干个班组划分为一个责任片区,每个片区设片长一名兼党小组长,实施“委员包片”,

对本片区内党务、行政、工团、班组建设等负全责。在评价考核上实行“六包六挂”,实行党小组与班组同步考核,突出联建融合,将工作重点下移,在“融入”上下功夫、在“内嵌”上做文章,推进党的领导向班组延伸、生产任务在班组落地、工作成效在班组体现。

“三组联建在一线班组上建家”,力促三组联建目标融合,汇聚生产力

明确“三组联建阵地必须依托班组,建在一线滩头、田头、塘头、码头、路头”。将党员活动阵地建设与班组“家”文化建设、企业安全文化建设相结合。以“资源共享、优势互补、相互赋能”为遵循,以“输送先进经验、破解发展难题”为目标,结成“牵手共建班组对子”。开展寻找“先锋班组长”活动,班组

对标找差。目前已经建成8个三组联建阵地,一个祝星劳模创新工作室,开展班组间对标竞赛活动4次,实现了1+2大于3的倍增效应。

“实训基地在生产现场上建设”,力促三组联建文化融合,集聚战斗力

借力技能实训基地,依托各业生产现场设施设备常态化开展技术练兵活动,推进“一星三制”产改机制进班组,保障职业发展通道“线”贯通,让产业工人事业上更有成就感。通过开展“班长轮值”“安全员轮值”活动,通过设置委员包片区、党员责任区、党员示范岗、最美班组长、最美产业工人等荣誉,进行角色体验、换位思考,进一步强化综合技能,有力推动了各行业重点工作,为全年丰产丰收、提质增效打下了坚实基础。(西宣)



近日,“盐田玉”新米上市的消息,吸引许多新老顾客纷纷前往巨龙路门店进行购买,并且对大米的口感与香味赞不绝口。(耿丽园)



为确保如期完成工程项目建设目标,在迁改项目现场,供电工程分公司灌西供电所切实发挥“稳定器”和“压舱石”作用,抢工期、抓进度,全力保障重点项目建设用电,为区域经济发展注入坚强后劲。(周广余)

台北公司“四下基层”助力高质量发展

近年来,台北投资公司紧紧围绕“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”主题主线,扎实弘扬“四下基层”作风,推动公司高质量发展加速度发展。

理论宣讲下基层,眼光向下接地气。该党委班子及成员在抓好班子集中学习和个人自学同时,坚持创新模式、整合资源、突出特色,深入基层联系点讲党课,形象地将党的方针政策、指导思想、创新理论与公司发展任务目标、具体工作思路相结合,让党员干部在潜移默化中增强行动自觉。截止目前,开展专题党课、基层宣讲24次,覆盖党员干部职工600多人。

调研督查下基层,脚步向下解难题。领导班子深入基层开展专项调研,坚持主张和决策从一线来,为一线去。重点考察调研“海福特贸易加工”“产教融合”“钙液贸易”“盆景销售”“机械化推广”“样板路打造”等项目,促发展思路,谋举措办法。采取“四不两直”、实地查看、座谈问询等形式,督导检查基层单位生产经营、重点项目、安全生产、

作风建设等各项工作。知民意、解难题,不断激发基层单位工作新活力。

民生家访下基层,联系向下办实事。坚持“职工至上,践行为民”的宗旨,抓好抓实“百名党员访千家万户”民生家访活动,党委领导班子带头,采取挨家挨户家访的方式,与181户走访家庭面对面交流,“零距离”倾听职工群众心声。通过民生家访“把脉会诊”,对症下药,为职工群众解难题、做好事、办实事。

现场办公下基层,重心向下提质效。公司主要领导、分管领导及各部门“一把手”等,分别到各履职挂钩的基层单位召开“下基层,解难题”现场办公会,聚焦现场研究、现场征集、现场回应、现场交办、现场一对一服务,将办公地点搬到基层一线,为基层带来一场“进驻式、蹲点式”政策送上门、服务走在前的现场办公活动,实现一线所需、机关解难的“双向奔赴”,切实帮助基层单位解决30余项实际困难和问题。(北宣)

金航公司切实加强风险防控

按照集团划转资产整合推进要求,金航资产经营公司加快自身职能转换定位,完善资产接收的各项登记台账手续,确保资产在有效制度监管下无缝衔接并整合到位,保障国有资产不流失,进一步迅速壮大公司现有资产规模,实现资产经营规模化市场运作。

详细核查不良资产情况。按照可恢复性不良资产、不可恢复性不良资产进行分类,针对可恢复性的不良资产,研判导致其不良的原因,分析其潜在价值,做到对症下药,达到转劣为优的效果;对于不可恢复不良资产,及时做好风险评估,制定一套科学有效的风险控制措施,避免因处置不当而造成人力物力的损失。

加大优良资产管理力度。开展常态化的清查核查活动,建立资产管理动态电子台账,搭建监测预警平台,定期对资产进行价值评估、风险评估,及时跟进资产的变化情况,了解资产的价值波动,发现和解决可能存在的风险问题并进行适当的调整,以保证资产的安全和收益的最大化。

及时跟进盘活闲置资产。积极与商户沟通,切实了解商户需求,双方友好协商,友好合作,共同解决问题。以市场为导向科学制定价格,扎实做好市场调研研究工作,加大资产租售的宣传力度,依托互联网平台,加强与自媒体的合作,向社会层面推送,形成规模化、品牌化效应。(金航宣)

信息短波

▲12月1日起,供电工程分公司组织开展2023年度资产清查工作,本次资产清查共涉及存货种类3757项,固定资产303项。(李杨)

▲近日,台北投资公司纪委组织50余名重要岗位管理人员赴王尽美事迹专题展馆参观,重温入党誓词,接受红色淬炼,汲取前行力量。(北纪)

▲自冬准工作开展以来,日晒制盐新河制盐分公司组织党员先锋队“挂图作战”,在硫酸钙清理、滩场文明标准化建设等重点工作中发力。截止目前,已累计池堰修整80条8000米、硫酸钙清理3个洼站,已集中卤水9万方开展冷冻除碱。(王超)

书记项目“晒单亮相”

【编者按】为进一步落实集团公司党委2023年全面从严治党工作会议精神，落实“书记抓、抓书记”基层党建工作责任，切实推动党建与经营工作深度融合，结合实际，按“小切口、有难度、易推广”原则，排定基层党建“书记项目”14个。

《连云港工投》内刊现开辟专栏，对书记项目主要做法和取得实效进行“亮晒单”，真正发挥“书记项目”的引领示范带动作用，为集团高质量发展领航定向、增添动力。



责任单位:青口投资公司党委
责任人:史祥平

书记项目名称:“三融四领”强基础促提升行动

主要做法:1.“三融”强基础。一是融入理论学习。利用中心组学习会、书记讲坛、党员讲堂、擂台争霸赛等载体，学习党的二十大精神。二是融入基础管理。实施党建“两张清单”，持续开展基层党组织“星级化”管理。三是融入项目建设。在吨粮田等领域打造出田状驿站等一系列具有鲜明特色的党员示范点。

2.“四领”促提升。一是堡垒“领航”。完善党委委员包保联系点责任区，确保党建工作抓实抓细。二是书记“领路”。实施“三项清单”强堡垒等8项党支部“书记项目”。三是党员“领引”。加强先进典型培树，深化“三组联建”，充分发挥共产党员先锋模范作用。四是品牌“领跑”。开展“开创融合发展新局面、争创提质增效新业绩”党内主题教育实践活动。

取得实效:1.理论学习落到实处。形成了集中轮学、红色研学、三组互学、田头共学、塘头帮学、进村联学一系列新思路新举措，收集“思想大解放、观念大转变、青口大发展”大讨论调研文章40余篇，推进学贯党的二十大精神走深走实。

2.党建基础得到提升。完成三洋分场党支部党员活动室、大新农场党支部田状驿站等多个阵地升级，评选出明星党支部、明星党务工作者和明星共产党员等一批“明星三杰”，充分发挥了示范引领作用。

3.融入发展提质增效。耐盐碱小麦试种成功，探索出盐碱地稻麦茬口衔接、麦田压碱降碱等种植经验，实现了“单季变双季、打造吨粮田”的目标，受到国家、省市级多家主流媒体广泛关注。



责任单位:台北投资有限公司党委
责任人:王德志

书记项目名称:点将台项目，推进台北—华茂“融合”发展

主要做法:以“名将+大业务”为抓手，统筹协调资产租赁、绿化环卫、盐钙销售等业务，强势推进海福特委托加工项目和贸易、外拓市场谋新路；以“闯将+新业务”为抓手，对养殖池塘实行“快改、快租、快收、保安全”，拓展市政工程、路灯维护、城市家具、垃圾清运业务；以“虎将+小业务”为抓手，选树标杆典型，“虎将”带领班组成员打头阵，苦干实干加油干，激活班组“红色细胞”。打造“智能环卫”“特色培训”“项目招引”“样板路段”“机械修剪”等“党建+项目”品牌，推动生产经营各项工作提质增效。结合“三组联建”“解放思想大讨论”“党建项目+”等活动与中心工作同频共振，为公司高质量发展赋能提效。

取得实效:选树名将、闯将、虎将示范典型各十名，以“四敢”精神，进一步激发广大干部职工争当名将“揭榜挂帅”、争当闯将“攻坚夺标”、争当虎将“赛马争先”，创新工作机制，融合发展优势，推进台北、华茂公司在融合发展的开局之年，再昂激情、再闯新路、再打硬仗、再铸辉煌，不断提升党建引领发展动力。截止11月底，公司实现营业收入16757.8万元，完成年度指标的100.03%。



责任单位:徐圩投资公司党委
责任人:马德志

书记项目名称:“支部双促”提升工程

主要做法:各支部在广泛调研协商的基础上，制定报送“支部双促”活动年度计划表12份，有序开展支部“双促”活动135场次，参与党员近1500人次；适时开展“支部双促”提升工程专项督查行动，召开现场观摩会1次，座谈交流会1次、“双促”推进会2次，总结经验教训，推动整体提

升。坚持把“支部双促”工程纳入基层党建年度考核目标之一，与党建“1+1”先锋工程、“一点一岗”及“三组联建”等创建活动结合起来，选树罗海军等24个“1+1”先锋工程结对对象，选树罗海军等20个“党员标兵示范岗”，签订“三组联建”协议书12份、基层党建小组“优带优”协议书27份，规范加强对先进典型与结对对象的可持续培养，持续增强基层党建联动共建品牌的可塑性。

取得实效:今年以来，公司党委通过精准实施“支部双促”提升工程，提升各党支部组织功能和政治功能，规范加强基层党员队伍建设，激励各级党员干部增强“四个意识”，激发立岗贡献热情，弘扬干事创业“四亮”精神，在公司推进重点工作、重要任务、重大项目攻坚克难的关键时刻主动担当、积极作为，助推企业改革改制、安全生产、市政管养、池塘清场、资产租赁、资源创收及项目开发等各项工作高质高效开展，促进企业生产经营综合效益显著提升，为确保完成全年经营目标任务，实现职工收入稳步增长奠定坚实的运营基础。



责任单位:灌西投资公司党委
责任人:孙政权

书记项目名称:党建+X揭榜挂帅工作机制

主要做法:1.党建+重点工作揭榜挂帅，按需张榜“点题”。各支部围绕党建基础、生产经营等15项重点工作，确定年度党建攻坚项目，引领基层党组织明确工作方向。

2.党建+品牌特色揭榜挂帅，能者揭榜“领题”。各支部对照公司攻坚项目清单认领特色亮点项目10个，有效覆盖“三组联建”“增收节支”“技术创新”等各项中心工作。

3.党建+示范引领揭榜挂帅，全力冲榜“答题”。健全“亮晒比”竞赛平台，通过上“擂台”、比“干劲”、亮“答卷”、授“经验”、展“思路”，扎实推进“晒党建、晒成绩”活动常态化、长效化。将攻坚项目实施情况纳入5张“考核清单”，强化日常跟踪考核，促进“揭榜领题”责任落实、抓出成效。

取得实效:1.党建工作得到进一步提升，通过“品牌化、示范化”创建工作开展，形成了“三组联建样板+”等党建工作品牌，有效激发了党建工作活力。

2.党组织和党员的示范引领作用得到充分发挥，涌现出4个示范化先进党支部，祝星星等一批优秀共产党员，党员职工的责任感和使命感显著增强，提升了公司的凝聚力和战斗力。

3.促进了党建工作与经济工作的有机融合，为公司高质量发展提供了精神动力和组织保证。公司实现收入2.9亿元，利润6300万元，产盐61万吨，销盐55万吨，圆满完成了年度生产经营目标任务。



责任单位:江苏金桥制盐有限公司党委
责任人:田磊

书记项目名称:实施“三项计划”，赋能“红色雁阵”

主要做法:1.推进稳才计划，持续夯实聚力体系。开展习近平新时代中国特色社会主义思想学习和党的二十大精神学习活动20余次，持续提高职工政治觉悟；开展精准帮扶、创新创优和文体系列活动，营造和谐氛围。2.推进育才计划，持续优化培训体系。新成立三个技能培训室，形成职工技能培训基地“矩阵”；开展“名师带徒”活动，年终进行师徒互评与考核，发挥“传帮带”作用；组织公司第三届职工技能大赛，达到“以赛促学”目的。3.推进成才计划，持续完善激励体系。实施《“金桥之星”技术职级评定实施方案》，拓宽职工职业发展空间和通道；收官《“三航”人才三年培养计划》，制定《“三航”人才“二三”培养计划》，延续培养契合企业健康发展的专业人才；以“月读一本书”活动为牵引，持续赋能充电。

取得实效:1.在党建引领赋能的思考上更加深入。通过扎实开展理论学习，进一步增强铸魂赋能能力，强化同心向党觉悟。通过深化“党建+”模式运用，进一步丰富党建引领内涵，增强永远跟党走信心。形成公司与职工同步发展格局，顺利完成年度生产销售任务目标。2.在兴企强企路径的探索上更加深入。以开展基础管理提升年活动为契机，围绕创新能力培养、聚焦创新成果转化应用、形成公司创新文化，通过“五小”合理化及合理化建议平台，收集“五小”创新及合理化建议50余条，年创效益60万元。3.在以人为本理念

的实践上更加深入。职业发展通道拓宽方面，评选金工匠、技师、技工6人，并享受相应待遇；职工成长方面，“三航”人才培养周期内，在取得大专以上学历21人，取得职称9人，取得职业资格证书4人。



责任单位:氨纶公司党委
责任人:张斌

书记项目名称:“三三”人才工程

主要做法:“选育用”，打通成长通道。选字当头，围绕雄鹰、雄鹰、金鹰三级人才梯队建设，通过开展演讲竞选三鹰人才建库；育字引路，将一线产业工人纳入奥神职工大学培养，采取“订单式”培训，“菜单式”培养；用人所长，推行竞聘上岗，拓宽技术、管理双通道。2.“蹲挂联”，锤炼人才能力。以三组联建为平台，实施挂职到车间、蹲点到班组、扶弱到一线，把关键节点，党委委员紧密联系点对点部门，进一步压缩任务传达时限、提升新政策落地有效性。3.“招引培”，汇聚人才高地。坚持靶向引才、以用为本；推行薪酬体系改革，提供发展空间为人才搭建合理的晋升机制；评选“氨纶工匠”“氨纶之星”，建设“劳模工作站”，充分激励先进发挥榜样示范作用。

取得实效:坚持党管人才这一根本原则，坚持“人才是团队创新的主体，高层次人才是工作创新的主导”理念，培养蹲点挂职锻炼干部7人，评选“氨纶工匠”4名，“氨纶之星”10名；奥神职工大学学员129人，其中雄鹰20人，雄鹰5人，金鹰2人，1名雄鹰成为中层正职，4名成为中层副职，成为部门核心力量。生产技术部张磊荣获2023年“连云港市五一劳动奖章”；推行岗位竞聘，品保物流部部长、生产一部副部长、生产技术部副部长等岗位通过竞聘上岗；QC小组课题24个，其中6个QC小组入选2023年市优秀质量管理小组，品保仓储部外检二班荣获2023年市质量信得过班组。实施三项工程，实现班组有骨干，岗位有标兵，企业有工匠，行业有劳模。



责任单位:供电工程分公司党委
责任人:宋晟晔

书记项目名称:“两平台四维度”，强化党员教育管理

主要做法:1.两大“平台”促学习转思维。依托“学习强国”等线上平台随时学。利用学习强国、微信公众号等平台实现学习随时化。搭建“交叉上党课”等线下平台集中学。利用“交叉上党课”“大篷车下基层送学进一线”“五分钟班前会”等线下平台学习60多次。2.“四度蓄能”强归属。建强组织阵地，为流动党员“筑巢安家”，让党员高一度；新建职工之家2个，引导流动党员亮身份、做表率。突出关心关爱，让流动党员“安家安心”，让关爱多一度；以“1+N”形式安排普通党员对接帮扶流动党员，通过政治上关心、工作上关照、生活上关爱、精神上关怀增强归属感。围绕三组联建，使流动党员“流入融入”，让换位变角度；通过“党小组+学习教育”“生产班组+安全考核”“工会小组+示范引领”，推动党建与经济深入融合互促共进。构建“一二三”工作法，使流动党员“提升提高”，让培养全维度；举办4期“劳模开讲啦”，形成小改小革成果5项，选树先进典型5名。

取得实效:1.通过“互联网+党建”平台，实现了流动党员教育管理即时化、经常化。不仅消除各支部间党员的空间距离，还增加了学习的趣味性，调动了学习的主动性。通过互联网提高了第一时间帮助职工群众解决困难的反映速度和服务能力，加快服务从“电老虎”向“电小二”转变。2.通过“三组联建”一体化建设，形成强大的凝聚力和战斗力。形成强效生产力，而且实现了有效的融合，对生产经营的引领作用逐步显现。工程利润由1000余万元提升到3000余万元，工程承接额度刷新了历史记录。3.通过“流动党小组”的设立，实现每名流动党员政治上不掉队、思想上不落伍。以“实战型”和“科普式”的培养方法，通过“月测验、季考核、年评议”等筛选方式，推选公司技术创新类人才6名，使党建工作能够全覆盖无死角，实现公司党建工作与生产经营高质量发展的同频共振、互促共进。



责任单位:利海化工公司党总支
责任人:许网

书记项目名称:“五星党员”争创活动

主要做法:将“五星党员”争创活动作为“书记项目”牢牢抓在手上，搭建学习提高星、服务奉献星、爱岗敬业星、安全生产星、廉洁自律星五大平台，争创10名“五星党员”，念好“学”、“比”、“亮”、“争”、“树”五字诀。1.突出特色“树”起来，

强组织力。找准党建工作融入大局、推动发展的切入点和发力点，按照“书记带领、品牌引领”的总体要求，坚持“继承+创新”相结合，围绕“五星党员”党建品牌创建，形成“一支部一特色”的生动局面，促进组织工作更有活力，党建工作更加出彩。2.激发活力“亮”起来，提战斗力。“五星党员”选树后，结合“五星”要求，紧紧围绕“创新突破、提质增效”工作主题，及时开展系列活动，及时总结经验，促进尽快成熟和成长。3.注重示范“强”起来，增引领力。在创建中聚集“党建+创新”，把“五星党员”争创活动与落实党建工作责任结合起来，与完成中心工作结合起来，与聚焦重点任务、重点工程结合起来，调动党员参与创建的积极性，发挥“五星党员”争创的辐射、示范作用。

取得实效:通过“选星、树星、追星”活动，调动了党员参与争创积极性，“五星党员”成为专业能手、岗位模范和工作标杆，在抢修抢险、管理创新、技术攻关、优质服务等任务中，发挥党员的带头作用、骨干作用和表率作用。党员封暴作为商务销售骨干，在市场需求严重萎缩情况下，累计完成销售氯化苈11500吨、苯甲醛2650吨，实现销售额13100万元(含税)，资金100%回笼。党员刘军明在争创服务奉献星中，组织技术骨干开展进口螺杆空压机电机改造技术攻关，年节约电费5万度/台，减少维护费用1.5万元。党员杨飞针对废甲苯回收工序处蒸汽冷凝水外排做出技改方案，每年节约污水处理成本4万元左右。



责任单位:金航资产经营公司党总支
责任人:庄清付

书记项目名称:“四聚四力”党建服务体系

主要做法:夯实“基层服务”。班子成员深入分管区域和联系点，扎实抓好重点区域、重要场所安全环保、经营管理和党的建设工作，督促并指导联系点各项工作落地落实。1.突出“区域联动”。推进与洪门街道的共建联动，对巨龙路、万家欣等特殊区域，与政府管理部门、租赁户、社区组成联建体系，开展“送法进社区”“打击网络诈骗”等宣传活动。2.强化“示范引领”。创新推行“分片专班、揭榜夺标”活动，开展“三步递进式”工作法，逐级推选各级各类先进模范典型，充分发挥先进典型的示范和表率作用。3.推进“互促双赢”。开展市场“党员经营户”挂牌评星活动，在岗党员积极参加社区“双报到、双服务”。今年，市场商圈联合支部开展“主题党日”“党员志愿”等活动26次，服务群众3800多人次。

取得实效:推进党建经济高效融合。“金航”志愿者、“一线”工作法、总支委员包片负责制等党建品牌进一步深化。将党建“软实力”转化为推动生产经营工作的“硬支撑”。推进经营服务管理理念创新。制定党员“三上三下”工作行为规范，创新“四清四保”工作法，全年共收缴租赁费用950多万元，完成年计划172.8%。推进党员干部工作作风转变。领导班子成员以上率下解群众“急难愁盼”，丰富了职工群众的文化娱乐生活。320家商户调查满意度达98%以上。公司清算组被市中级人民法院致函表扬。推进安全稳定全面向好。实行“三色码”安全动态管理，深化“吹哨人”制度，全年共发现安全隐患31处，及时整改到位31处，成功化解信访29人次，有效落实环保治理要求，完成对化工污染地块检测及管控方案编制工作。



责任单位:金桥房地产公司党总支
责任人:陈青山

书记项目名称:“双领”工程助推党建招商双赢

主要做法:1.党建+队伍，锻造招商引资“主力军”。紧盯招商引资、项目建设等重点工作，建立“组织引领、党员垂范、全员参与”的工作模式，成立“党员突击队”和攻坚小组，推进项目“边建设、边招商、边运营”。定期组织党员干部学习招商知识，推动学用结合。2.党建+业务，按下招商引资项目建设“快进键”。牢牢抓住招商引资和项目建设的“牛鼻子”，将招商引资、项目建设一同落实、一体推进，助推招商引资跑出“加速度”。3.党建+服务，提升园区服务“软环境”。建立一个项目、一名领导、一个方案、一抓到底的“四个一”工作机制，坚持企业需求导向提供“保姆式”服务，切实优化营商环境。优化服务，当好服务企业“店小二”。

取得实效:1.党建引领作用彰显。实行党建工作项目化管理，班子成员认领项目。把“大抓招商、重抓项目”作为经济工作的重中之重和头等大事，充分发挥党组织“领航”作用和广大党员“领军”作用，把党组织和党员的先进性融入到招商引资、项目建设发展中，达到党建工作与中心

工作的同频共振,共同发展。2.项目建设稳步推进。充分发挥“项目攻坚小组”作用,广大党员奋战项目建设一线,青年优秀党员挂帅项目负责人,倒排工期、挂图作战,争分夺秒抢抓黄金施工期,医药创新产业园二期项目和裕源三期项目按期推进。3.招商引资实现突破。通过以园招商、以商引商、以链招商、以投引商,全年,新增入驻企业7家,入园企业经济总量达1.2亿元;与贝美、圣兆、铭毅智造等企业签订《投资协议》,新增出租厂房面积3.2万平方米。通过一系列招商措施的实施,促进党建工作与招商工作同向发展的“大共赢”,助推医药产业园区高质量发展。

责任单位:格斯达担保公司党支部

责任人:徐兵

书记项目名称:“联·融”党建,打造红色引擎

主要做法:1.融情连心“走出去”。以担保业务在金融服务领域的纽带作用,在引领—带动—搭建上做文章,聚焦服务意识,由支部书记、副书记带队,安排党务、纪检人员与业务人员一同“走出去”,深入客户一线,积极听取反馈,不断改进服务方式,以更好地满足客户需求。2.联智共建“请进来”。围绕金融板块业务功能提升,积极搭建政银企对接平台,实时转化政策信息,推动政策服务实时转化,凝聚多方共识,共同探索创新金融产品和服务,为金融板块的业务功能提升提供更多的创新支持。3.联融创品“建起来”。树立“以党建为引领,以服务为宗旨”的品牌理念,依托书记项目建设思路和成果,以“金牌服务”创建活动为重要抓手,提高客户满意度,有效提升业务拓展能力,重点开展“联融”党建品牌建设。

取得实效:通过全年深入调研走访,“零距离”倾听客户需求,加强与客户单位党建业务双向交流融合,切实将客户需要转化为改革发展动

力。今年以来,持续优化客户结构,不断提高中小微企业、三农企业及个人比例,开设“工投金融”公众号,打造担保、小贷、基金、转贷一体化融资服务平台,预计全年将累计新增服务中小企业和三农客户850家,新增融资支持32亿元。通过构建与银行、再担保、工信局等党组织的共建交流机制,找准融入企业改革发展大局的出发点,反相促进内部提升。打造担保、小贷、基金、转贷一体化融资服务平台,倾力服务发展大局。有效推进电子签章一体化业务平台和网上业务评审系统的搭建,打破时间、地域限制,缩短业务办理周期。

责任单位:神特新材料公司党支部

责任人:严成

书记项目名称:“三强三优”先锋工程

主要做法:积极开展高企申报工作;推进年产300吨高性能PE纤维及配套无结布试验线项目;组织“纵深推进5S模式,提升现场管理规范化”劳动竞赛,组织班组长培训班,开展合理化建议活动等;与纤维研究院共创研发中心;开展超高分子量聚乙烯纤维均匀化生产等课题的技术研究;持续推动与江南大学通过市级“揭榜挂帅”的形式合作研发PE纤维表面改性项目;在产业链、价值链融合发展上布局创新链,加大科研投入,培养创新型人才队伍,构建完善的创新体系。

取得实效:通过江苏省2023年第一批“高新技术企业”认定;与纤维研究院共建超高分子量聚乙烯纤维复合材料研发中心;年产300吨高性能PE纤维及配套无结布试验线项目已进入设备安装阶段;企业研发投入超过200万元,授权专利5件,参编团体标准1项,创新能力得到提升,在高一致性、差异化、高强度等方面取得显著成果;公司纤维产量达到新高,白油、清洗剂、能源、白土等消耗同比显著下降;引进大学本科以上学

历人才7名,其中研究生、柔性高端人才各1名,有效改善企业人才队伍结构。

责任单位:金桥供销公司党支部

责任人:沈克茫

书记项目名称:“双抓双促”项目,提升经营质效

主要做法:以开展思想提炼、基础提升、队伍提优、作风提振、服务提档“五提工程”为工作抓手,聚焦管理提升、创先争优、廉政建设、为民办实事等五个方面重点工作,通过书记上党课、理论中心组集中学习等形式带头学、带头讲,统一职工思想,筑牢思想根基;召开书记“面对面”座谈会、每周工作例会,推动党建与经营工作同步谋划、一体推进;制定书记抓党建责任、重点工作跟踪考核落实“两张清单”,保证责任压实、目标落实;开展“党员示范岗”“创业先锋岗”“服务标兵岗”创建,切实发挥党员先锋模范作用;通过党风廉政“六个一”活动,营造风清气正的工作氛围;发挥党建带工、带团建作用,“四送活动”聚人心、暖人心。

取得实效:党建经济融合实现新突破。把党的政治优势、组织优势不断转化为公司治理和市场竞争优势,助力市场化经营转型,公司已超额完成集团下达经济目标,全年确保营收5.1亿元,力争5.5亿元。党支部规范化建设再上新台阶。完善组织生活、党员发展、党费收缴等9项基础党建工作制度,推动基本组织、基本队伍、基本活动、基本制度、基本保障五方面工作全面提升;探索“互联网+”党建新模式,搭建智慧党建学习教育平台,拓展学习教育维度,规范党务工作基础台账。党员队伍展现新面貌。坚持“党员三有三带头”,3名青年党员担任煤炭、化肥、石灰石项目负责人,在业务开拓、资金回笼、风险防控等环节

发挥引领作用,凝聚起创新创业的强大合力。

责任单位:纤维新材料研究院党支部

责任人:韩立新

书记项目名称:以“三心”提“三力”,激发党建活力

主要做法:1.坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧密结合研究院改革发展,通过项目牵引,围绕平台改革创新,以“基础管理提升年”活动为契机,完善各项管理机制,营造发展良好氛围,不断提升职工素养,加快拔尖创新人才培养,推动研究院教育高质量发展,提升向心力。2.全面加强班子建设和队伍建设,细化支委成员工作分工,规范支部工作程序。在党员之间开展经常性的思想交流和不拘形式的谈心活动,在潜移默化中交流思想、统一认识,增强凝聚力。3.以“科研育人”为纽带,充分利用研究院党员政治素养高、学历高、专业知识强的特点,通过“师带徒”“老带新”“女子班组”等方式不断提升党员干部职工技术研发水平,活跃研究院的研发氛围,建立良好的互动机制,实现职工优势互补,创新支部阵地建设,提升战斗力。

取得实效:1.2023年,研究院经营收入实现较大增长,较2022年同比增长210%。2.2023年检测中心取得CMA资质认定证书,成为具备“双C”资质认证的第三方检测机构。3.2023年研发新产品3项,申请发明专利2项,获发明专利授权1项,承担市级重点科技研发项目2项。突破多项关键核心技术研发,打通整套芳纶纸生产工艺流程,加工试制多轴向编织物8万余平方米。4.研究院获批2023年江苏省重点领域工业设计研究院培育对象,连云港市企业认定技术中心;获江苏省纺织工程学会科学技术奖1项;参与制定国家标准1项。

黄昏时分,我步出了家门,去看那野草尽残,百里冰封的盐滩风光,希冀能捕捉到一些写作灵感。

门前的小竹林里,叽叽喳喳的麻雀在上面相斗争窝避寒,地上早已铺满了厚厚的落叶,不远处的水塘里,前几天尚且花白了头颅的芦苇,如今却秃了脑袋……一切都在改变,变得让我认不出这片咸土地来。

冬天的寒冷,常常让人陷入沉寂的状态。寒风呼啸,萧瑟的景色中唯一的声响就是吹动的风。然而,正是这种寂静,也让人的内心得到了宁静。

冬日的抒怀,就如同咸土地的凝聚,慢慢沉淀。每当踏上路面,脚下发出咯咯的响声,仿佛走在悄无声息的时光之中,似乎可以听到自己心底的声音。

盐场的冬日,天空灰蒙蒙的,仿佛一层轻纱罩在上空。阳光虽稀少,但它的温

冬日抒怀

□ 许佃来

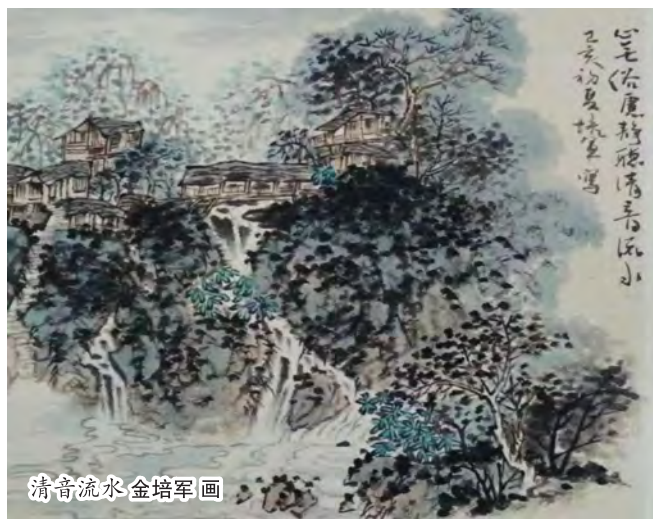
暖是如此珍贵。冬阳照射在盐滩上,那是一缕温柔的辉煌,犹如给晒盐人送来一份希望。已经两年没看到下雪了,但愿那羞答答的雪花今年能静悄悄的开。因为,每当看到银装素裹的咸土地,我的心也随之变得宁静而平和。仿佛整个盐滩都要沉睡了,让人感受到一种撒开尘埃、净化心灵的力量。

冬天,也是一年的尾声。这个季节带来了过去一年的反思与回顾。岁月如梭,时光荏苒,我们会不禁思考:自己在过去的一年里成长了多少?是否有所遗

憾?亦或是有所收获?

冬日的抒怀,也是心灵的释放。在大自然的怀抱中,我们可以将烦恼与困扰都抛在身后。沉浸在宁静氛围中,心情也会变得舒畅而轻松。仿佛咸土地与自己心灵之间建立了一种微妙联系,使人得到一种心与世界的相融合感受。当然,冬日的抒怀也不仅仅是静谧与内省。冬日的寒冷让人更加珍惜温暖与关怀。寒夜中,一杯热茶,一个温暖的拥抱,一句关切的问候,都能给人带来无尽温暖。这种温暖,让人感到欣慰和幸福。正是因为冬季的寒冷,才更加懂得珍惜温暖与爱。

冬日抒怀,是对生命的一种感悟与领悟。无论是冰封大地,还是铺满白雪树林,都蕴含着自然力量和生命活力。我们不妨放慢脚步,静观大自然的变迁,倾听心灵的声音。冬季的抒怀,或许可以帮助我们找到内心深处的那份宁静与力量。



清音流水 金培军画



绿色利海 周开云画

光荣的使命,辛勤的汗水——致敬供电工程一线施工人

□ 顾瑶

电力工程施工一线,那是一个充满热血和汗水的地方。供电工人用他们的辛勤劳动,为我们创造了一个光明璀璨的世界。

清晨的第一缕阳光照耀在他们的脸上,他们早已准备好,穿上厚重的施工服和安全帽,迎接新一天的使命。他们的身上铭刻着勇敢,他们的手中承载着责任。

在烈日炎炎的夏天,他们冒着丝丝热气,在酷热的太阳下,背着数十公斤的工具和设备,像蜘蛛人一样熟练地在高空作业,看着他们的背影,会忍不住心疼他们疲惫的身躯。

他们的身影在电塔和电线之间穿梭,给千家万户带来光明,像一支无惧的战队,用无尽的热忱和智慧,将电力传输的线路连接起来,创造一个坚不可摧的能量网络。

在寒风咧咧的冬天,他们穿着整齐的工装,排除一切天气的难题,在冷风中,低头前行,踏实而坚定。他们用坚毅的手指,握住扳手,拧紧

螺丝,用无私的奉献,守护着我们温暖的家。

他们身着工装年复一年地穿梭于施工现场,他们的动作娴熟而敏捷,每一步都充满着决心和力量。他们不惧艰难,也无惧挫折,用自己的汗水和坚持,建设着一个让我们骄傲的国家。

在施工一线,他们面对各种困难和挑战。有时候是恶劣的天气,风沙、暴雨、冰雪都不能阻挡他们前行步伐;有时候是复杂的施工环境,高空、狭窄、深坑,任何一点差错都可能带来灾难。然而,他们从不退缩,他们为了完成任务而努力拼搏,用勇气和智慧克服种种困难。

他们的工作不仅仅是体力的消耗,更需要他们具备丰富的专业知识和能力。技术是武器,他们对电力设备了如指掌,熟悉各种设备的安装和维护,能够迅速解决各种故障。

在供电工程一线,他们时刻注重安全,严格遵守操作规程,保证自己和他人的安全。他们是电力设施的守护者,为了我们的生产生活默默

付出。

他们的奉献很少被人所知,他们的努力和辛苦很少被人所看到。然而,正是有了他们,我们才能享受到稳定可靠的电力供应。他们是现代社会运行的支撑力,也是城市繁荣发展的推动力。

在这个特殊的时刻,让我们深情地向供电工程一线施工人表达敬意。感谢他们用辛勤的劳动和汗水,创造了一个舒适安全的生活环境。让我们珍惜电力资源,合理使用电力,为他们的付出和努力做出回报。正因为有了他们,我们才能拥有幸福和温暖的生活,让我们怀着感恩的心,向他们致敬,他们是这个时代光辉的英雄!

热
士

当我走在秋日街头,看到满地的落叶,心中不禁涌起一种深深的感动。这些曾经蓬勃的生命,如今变得如此脆弱,它们在风的吹拂下,无力地飘舞,然后安静地陨落。这一刻,我意识到,生命的美丽并不只是它的成长与繁荣,更是在于它面对凋零时的勇气和坚持。

在四季更迭中,秋天赋予了每一片叶子独特的意义。它们从生命的繁盛,经历秋风的洗礼,逐渐变为金黄,红艳,然后黯然落下。这就像人生的

四个阶段:幼年时的纯真无邪,青年时的盛放与争艳,中年时的成熟与沉淀,老年时的淡然与接受。每个人都有自己的秋天,需要面对生命的落叶。

但秋冬之际,树叶好像互相都约好了似的,总是不停地往下落。刚打扫得干干净净,一会儿又落下几片,头一天扫完了,第二天又是落叶满

落叶人生

□ 姜文君

勇敢地面对,积极地前行,就能在逆境中找到生活的美好。就像那些飘舞的落叶,虽然已经失去了生命的力量,但它们依然在风中尽显美丽。我们应该学会欣赏这种美,因为它让我们更加珍

惜生命的每一个瞬间,更加深刻地理解生命的真谛。

最后,我想说,不要害怕生命中的落叶。因为它们是生命的一部分,是生命之美的体现。人生没有终点,只有不断的开始与尝试,我们应该学会拥抱生命中的变化,接受生活中的不完美和失败。只有这样,我们才能真正感受到生活的美好和价值。让我们一起欣赏那些飘舞的落叶,感受生命的力量和勇气。